



รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้



กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
พฤศจิกายน 2555



กลุ่มติดตามและประเมินผล
รับที่ ๑๖๔๓
วันที่ ๕ มี.ค. ๕๕
เวลา ๑๓.๑๖ น.

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
รับที่ ๓๓๑๗
วันที่ - ๓ มี.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๕.๑๑ น.

สำนักบริหารกลาง
เลขรับ ๑๖๓/๕๓
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๐๙.๕๕ น.

วส ๑๐/๕๒๕๓
๓๐๓๑.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๒๓๐๘ - ๙ , ๒๔๑๐

ที่ กษ ๐๔๐๒.๔/๓๓๖

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กลุ่มติดตามและประเมินผล ได้กำหนดแผนติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน/ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ปัญหาอุปสรรค รวมถึง ข้อเสนอแนะของสหกรณ์และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการดังกล่าว กลุ่มติดตามและประเมินผลได้จัดทำแบบสอบถามสำหรับสหกรณ์/ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (หัวหน้า สตส. และเจ้าพนักงานบริการ) และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ โดยการทอดแบบสอบถามและลงพื้นที่ภาคสนาม ในจังหวัดสงขลา และยะลา ซึ่งสรุปผลตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้

๑.๑ การดำเนินการของ สตท.๙

สตท.๙ ได้มีการจัดอบรมสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยแยกกลุ่มระหว่างกรรมการ และพนักงานบัญชี สำหรับคณะกรรมการ จัดอบรมจำนวน ๓ ครั้ง ที่จังหวัดสงขลา สตูล และปัตตานี (รวมสหกรณ์ ในจังหวัดยะลา และนราธิวาส) และพนักงานบัญชีจัดอบรมรวมกันทั้ง ๕ จังหวัด ที่จังหวัดสงขลา

๑.๒ การดำเนินงานของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

๑.๒.๑ การบริหารจัดการ

(๑) ปริมาณงานที่รับผิดชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สตส. ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส รับผิดชอบเฉลี่ยเจ้าพนักงานบริการ ๑ คน ต่อ ๓ สหกรณ์ ในขณะที่ สตส. สตูล รับผิดชอบ ๑ คน ต่อ ๕ สหกรณ์ และ สตส. สงขลา รับผิดชอบ ๑ คน ต่อ ๑๐ สหกรณ์

(๒) การคัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ สตส. ส่วนใหญ่ มีหลักเกณฑ์ การคัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ โดยให้ความสำคัญกับสหกรณ์ที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี / งบการเงินได้ รองลงมาเป็นสหกรณ์ที่สนใจ / แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ , สหกรณ์เดิมที่เคยเข้าร่วมโครงการ แต่ยังไม่ เข้มแข็ง และสหกรณ์ที่มีปัญหาในการบริหารจัดการ

๑.๒.๒ การปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานบริการ

เจ้าพนักงานบริการจำนวน ๔๔ คน ปฏิบัติงานในโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งฯ มาแล้ว เฉลี่ย ๒ ปี (ต่ำที่สุด ๑ เดือน / สูงสุด ๖ ปี) โดยร้อยละ ๓๖.๔ รับผิดชอบ ๓ สหกรณ์ รองลงมา ๒๒.๗ รับผิดชอบ ๔ สหกรณ์ (รับผิดชอบน้อยที่สุดคือ ๒ สหกรณ์ มากที่สุด ๘ สหกรณ์)

สำหรับการพัฒนาความรู้ของเจ้าพนักงานบริการนั้น สตท.๙ จะไม่ได้จัดอบรมให้ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณ แต่ผู้สอบบัญชีและหัวหน้าสำนักงานฯ จะเป็นผู้สอนให้ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเรื่อง การจัดทำบัญชี / งบการเงินของสหกรณ์ และโปรแกรมระบบบัญชีของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการเข้ากำกับ แนะนำสหกรณ์ในโครงการฯ เจ้าพนักงานบริการ ร้อยละ ๗๐.๕ เข้ากำกับ/สอนแนะสหกรณ์พร้อมผู้สอบบัญชีในบางครั้ง รองลงมา ร้อยละ ๒๒.๗ เข้ากำกับและแนะนำพร้อมผู้สอบบัญชีทุกครั้ง มีเพียงร้อยละ ๖.๘ ที่เข้าไปด้วยตนเองทุกครั้ง เนื่องจากปฏิบัติงานมานานหลายปี และมีความคุ้นเคยกับสหกรณ์

๒. เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้

๒.๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๒.๑.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี

(๑) การจัดทำบัญชี พบว่า ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในระดับมากค่อนข้างไปทางมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

จากการเปรียบเทียบการทำบัญชีก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ พบว่า

- มีสหกรณ์มีการใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ สหกรณ์

- สหกรณ์สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วน จำนวน ๑๔๐ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำเอกสารการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วน เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๑๑ สหกรณ์

- สหกรณ์สามารถบันทึกบัญชีได้เอง จำนวน ๑๔๓ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่บันทึกบัญชีได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๗ สหกรณ์

(๒) การจัดทำงบการเงิน พบว่า ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถจัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

จากการเปรียบเทียบการทำงบการเงินก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ พบว่า

- สหกรณ์สามารถจัดทำงบการเงินได้เอง จำนวน ๑๐๖ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำงบการเงินได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๑๗ สหกรณ์

- สหกรณ์สามารถจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้ครบถ้วน จำนวน ๑๓๒ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำได้ครบถ้วน เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๒๖ สหกรณ์

๒.๑.๒ ความสามารถในการนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการ ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับมากที่สุดค่อนข้างมาทางมาก ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่มีความเห็นในระดับมาก

๒.๑.๓ ความสามารถในการนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีในระดับมาก ในขณะที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์มีความเห็นในระดับปานกลาง

อนึ่ง จากการสอบถามสหกรณ์ด้านการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชี และการใช้เครื่องมือทางการเงินที่กรมฯ พัฒนา พบว่า สหกรณ์มีการนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีมาใช้ โดยเรียงตามลำดับ ดังนี้ งบทดลอง , งบการเงิน , รายงานของผู้สอบบัญชี , อัตราส่วนทางการเงินต่างๆ : CAMELS Analysis , รายงานของผู้ตรวจสอบกิจการ, รายงานของผู้ตรวจการสหกรณ์ และ CFSAW : ss

๒.๒ ด้านความพึงพอใจ

สหกรณ์ในโครงการฯ มีความพึงพอใจในการจัดอบรมของ สตท.๙ / การเข้ากำกับแนะนำของ สตส. และประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯในระดับมากที่สุด

สำหรับความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อโครงการฯ สหกรณ์มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ในขณะที่สตท. ๙ และ สตส. มีความพึงพอใจในระดับมาก

๓. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค

๓.๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

◆ ปัญหาอุปสรรค

สหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นสหกรณ์ประเภทกองทุนสวนยาง จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด / กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคคลเดิมที่เคยผ่านการอบรมมาแล้วในปีก่อนๆ และงบประมาณที่ได้รับ มีจำกัด จึงไม่สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะเชิญวิทยากรมีอาชีพมาบรรยายได้

◆ ข้อเสนอแนะ

กรมฯ ควรปรับเพิ่มงบประมาณให้ สตท.เพื่อที่จะสามารถเชิญวิทยากร มีอาชีพจากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้แก่สหกรณ์ได้

๓.๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

◆ ปัญหาอุปสรรค

กรมฯ ไม่มีการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / งบประมาณและยานพาหนะไม่เพียงพอและไม่สัมพันธ์กับปริมาณงานที่ได้รับ / บุคลากรสหกรณ์ขาดความรู้ ความสามารถ บางสหกรณ์ไม่ให้ความสนใจ / กรณีที่จัดอบรมนอกจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของสหกรณ์ ทำให้สหกรณ์เข้ารับการอบรมไม่ครบตามเป้าหมาย และจ้างเหมาบริการขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งไม่ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

◆ ข้อเสนอแนะ

กรมฯ ควรจะมีการกำหนดคู่มือหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ชัดเจน / จัดงบประมาณให้เพียงพอกับกลุ่มเป้าหมาย / จัดอบรมในจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของสหกรณ์ / จัดอบรมให้แก่จ้างเหมาบริการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และพิจารณาให้มีการปรับขึ้นค่าแรงสำหรับจ้างเหมาบริการให้เทียบเท่ากับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาทต่อวัน

๓.๓ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ

◆ ปัญหาอุปสรรค

สหกรณ์ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากสถานที่จัดอบรมอยู่ไกล ไม่ได้อยู่ในพื้นที่ตั้งของสหกรณ์ / เนื้อหาบางอย่างใช้คำศัพท์ทางวิชาการมากเกินไป ฟังไม่เข้าใจ และบางครั้งอธิบายเร็วจนเกินไป

◆ ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และจัดแยกเป็นกลุ่ม หรือในจังหวัดที่ตั้งของสหกรณ์ / วิทยากรบางวิชาควรเป็นบุคคลที่มาจากสหกรณ์ หรือมีความรู้เกี่ยวกับยางพาราโดยตรง / จัดอบรมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภทให้กับสหกรณ์ และเน้นการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีในการบริหารงาน

อย่างไรก็ตาม แม้จะมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามโครงการฯ แต่ทั้ง สตท. / สตส. และสหกรณ์ มีความเห็นเหมือนกันว่ากรมตรวจบัญชีสหกรณ์ควรมีการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง โดยสหกรณ์ ร้อยละ ๗๙.๑ ให้ความเห็นว่ากรมฯ ควรกำหนดนโยบายให้มีการอบรมและกำกับ / แนะนำอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม เนื่องจากมีความรู้ใหม่ๆ ที่ต้องเรียนรู้ โดยปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้โครงการประสบผลสำเร็จ คือ ความชัดเจนของนโยบาย / การให้ความสำคัญของผู้บริหารกรมฯ การกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในขณะที่สหกรณ์ที่เข้าโครงการฯ ต้องให้ความร่วมมือและเห็นความสำคัญกับการดำเนินโครงการของกรมฯ

๔. ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มติดตามและประเมินผล

จากการศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงาน กลุ่มติดตามและประเมินผล มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อสังเกต	ข้อเสนอแนะ
๑. กรมฯ มีการกำหนดเป้าหมายในปีแรกๆ ที่เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๕๐ จาก ๘๗ สหกรณ์ (ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) และขยายผลเป็น ๙๗ สหกรณ์ (เพิ่ม จว. สงขลาและสตูล) และปรับเปลี่ยนเป็น ๑๔๕ สหกรณ์ (๕ จว.ชายแดน) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยยังคงอัตราจำนวนจ้างเหมาบริการ ๔๔ คน นับแต่เริ่มโครงการ และ สตท.๙ จะได้รับงบประมาณในการอบรมจ้างเหมาบริการ เฉพาะในปี ๒๕๕๐ เท่านั้น	๑.๑ กรมฯ ควรพิจารณาทบทวนอัตราจำนวนจ้างเหมาบริการในโครงการฯ ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่สูงขึ้น ๑.๒ กรมฯ ควรสนับสนุนงบประมาณให้กับ สตท. ๙ เพื่อจัดอบรมจ้างเหมาบริการ อย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถและทักษะด้านต่างๆ ทั้งวิชาการและการใช้โปรแกรมระบบบัญชี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ไม่สอดคล้องกับกิจกรรมในเอกสารงบประมาณรวมถึงวิธีดำเนินการ เช่น ในโครงการฯ ยังมีกิจกรรมอบรมผู้ตรวจสอบกิจการ แต่ปัจจุบัน กรมฯ จะแยกการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการออกจากโครงการฯ แล้ว	๒. สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยกลุ่มพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่าย ควรปรับปรุงโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับวิธีดำเนินการในปัจจุบัน
๓. สหกรณ์ในโครงการฯ ส่วนใหญ่ ประมาณ ร้อยละ ๗๕ เป็นสหกรณ์ที่มีเป้าหมายซ้ำกับปีก่อน	๓. กรมฯ ควรพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งผู้สอบบัญชี และจ้างเหมาบริการมีทักษะในการใช้เครื่องมือทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็น CAMELS / อัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) และอัตราส่วนมาตรฐาน (CFSAWS : ss) และวิเคราะห์ความเชื่อมโยงอัตราส่วนทางการเงินต่างๆ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการต่อยอดความรู้เพิ่มขึ้นจากการทำบัญชีและงบการเงิน
๔. กรมฯ มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในส่วนของสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ เป็นกรรมการ และพนักงานบัญชี ซึ่งในทางปฏิบัติ จะมีผู้จัดการที่มีความรู้ในด้านการจัดการ ซึ่งจะช่วยให้การสนับสนุนข้อมูลและชี้แจงทำความเข้าใจกับฝ่ายบริหาร	๔. กรมฯ ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการอบรม เป็น กรรมการ พนักงานบัญชี และผู้จัดการ เพื่อเสริมสร้างและร่วมกันพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งต่อไป
๕. สหกรณ์ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล จะไม่เข้ารับการอบรม เนื่องจากต้องใช้เวลาในการเดินทาง ประกอบกับคณะกรรมการส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำสวนยางพารา จึงไม่ต้องการพักค้างคืน เพราะต้องเก็บน้ำยาง	๕. สตท.๙ ควรพิจารณาทบทวนการจัดอบรมบุคลากรสหกรณ์ในโครงการฯ ให้เหมาะสมกับพื้นที่และสอดคล้องความต้องการของสหกรณ์ เช่น สหกรณ์ที่อยู่ในอำเภอเบตง จ.ยะลา ซึ่งมีจำนวนกว่า ๑๐ แห่ง สตท. อาจจัดอบรมในพื้นที่ อ. เบตง เพื่อความสะดวกของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สหกรณ์ให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในการเข้าอบรม

/๖. สหกรณ์...

ข้อสังเกต	ข้อเสนอแนะ
๖. สหกรณ์ร้อยละ ๗๑.๓ เห็นว่าในการจัดอบรมควรมีการศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) อย่างต่อเนื่อง	๖. สดท. ๙ อาจพิจารณาจัดอบรมโดยเน้นการฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา หรือการสร้างเวทีจำลองสถานการณ์ (โดยเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูล การใช้เครื่องมือทางการเงิน และการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารงาน) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความกระตือรือร้นและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา ค้นพบข้อสังเกต และสามารถเสนอแนะต่างๆ เสมือนเหตุการณ์เกิดขึ้นจริง (learning by Doing) โดยจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจมากกว่าการอบรมแบบห้องเรียน)
๗. ในภาพรวม จะเห็นว่าโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ แม้จะมีปัญหาอุปสรรคอยู่บ้างก็ตาม แต่ก็บรรลุผลสัมฤทธิ์ในระดับมาก และจากการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการฯ พบว่า สหกรณ์ ร้อยละ ๗๙.๑ ต้องการให้กรมฯ จัดอบรมและเข้ากำกับแนะนำอย่างต่อเนื่อง แม้จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม เนื่องจากต้องการได้รับความรู้ใหม่ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมีการเปลี่ยนแปลงตามวาระ	๗. กรมฯ ควรดำเนินการตามโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยนำผลการประเมินในส่วนของผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ รวมถึงความต้องการของสหกรณ์ เป็นข้อมูลประกอบการขอสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงนโยบาย ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ชัดเจนในแต่ละปีสำหรับสหกรณ์ที่ดำเนินการต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และเห็นควรให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่เกี่ยวข้อง , สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กลุ่มตรวจสอบภายใน , กลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ ทราบด้วย

(ลายเซ็น)

(นางสาวอรุณี วงศ์ราชน)

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

เรื่อง อ.ค.ค.

- เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ

- เพื่อส่งต่อไปยังกรมฯ และ : เป็นหนังสือเรื่องต่อกรมฯ

อ.ค.ค. จึงเห็นชอบในหลักการเรื่อง ร.ค.ค., ร.ค.ค. และ ร.ค.ค. ๙

เพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(ลายเซ็น) ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๕
(นางสาวจิรพร พลอดกระโทก)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๕ อ.ค.ค.

-ทราบ

เรื่อง อ.ค.ค.กลุ่มฯ - เห็นชอบ / ดำเนินการตามเสนอ

ล.ค.ค. และ ร.ค.ค. ๙

(นายวิจิตร อากัปรียา)

และ : หนังสือเรื่อง ร.ค.ค.

(ลายเซ็น)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

- ๓ ธ.ค. ๒๕๕๕

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

(ลายเซ็น) ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๕
(นางสาว กฤตลักษณ์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๓ ธ.ค. ๒๕๕๕

คำนำ

รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน/ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ปัญหาอุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะของสหกรณ์และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทั้งระดับจังหวัดและภาค ซึ่งกลุ่มติดตามและประเมินผลได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปัตตานี ยะลಾನราธิวาส สงขลา และสตูล ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลทั้งการสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม ซึ่งผู้จัดทำขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สุดท้ายนี้ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง ในการนำข้อมูล / สารสนเทศที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
บทที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
ขอบเขตในการประเมิน	๒
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒
นิยามศัพท์เฉพาะ / คำย่อ	๒
ทีมประเมินผล	๒
บทที่ ๒ โครงการและแนวทางการปฏิบัติงาน	
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๓
แนวทางปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕	๖
บทที่ ๓ ระเบียบวิธีการศึกษา	
รูปแบบการศึกษา	๗
ประชากร.....	๗
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	๗
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	๘
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๘
บทที่ ๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
วัตถุประสงค์ที่ ๑ : เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตาม.....๑๑	
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้	
วัตถุประสงค์ที่ ๒ : เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน.....๑๖	
๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้	
วัตถุประสงค์ที่ ๓ : เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของสหกรณ์	๒๓
และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค	
ส่วนที่ ๕ สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการศึกษา.....	๒๗
ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกลุ่มติดตามและประเมินผล	๓๓
ภาคผนวก	
ภาพประกอบการปฏิบัติงาน	
แบบสอบถามการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด	
ชายแดนภาคใต้	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑	แสดงปริมาณงานในความรับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕๑๒
๒	แสดงหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ๑๒
๓	แสดงข้อมูลทั่วไปของจ้างเหมาบริการ๑๓
๔	แสดงปริมาณที่กำกับดูแลในความรับผิดชอบของจ้างเหมาบริการ๑๔
๕	แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของจ้างเหมาบริการ๑๔
๖	แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรมของจ้างเหมาบริการ๑๕
๗	แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ากำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีของจ้างเหมาบริการ๑๕
๘	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม๑๖ (ด้านการบริหารจัดการการเงินการบัญชี)
๙	ร้อยละและจำนวนของสหกรณ์ที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทางการเงินการบัญชี๑๗ ที่สหกรณ์นำมาใช้มากที่สุด
๑๐	แสดงการเปรียบเทียบวิธีการจัดทำบัญชีของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม๑๘
๑๑	แสดงการเปรียบเทียบการจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีก่อนและหลังการอบรม๑๘
๑๒	แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการบันทึกบัญชีก่อนและหลังการอบรม๑๙
๑๓	แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการจัดทำงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม๑๙
๑๔	แสดงการเปรียบเทียบการจัดรายละเอียดประกอบงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม ...๒๐
๑๕	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม๒๐ (ด้านความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ)
๑๖	แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดอบรมของสหกรณ์ที่ตอบแบบสอบถาม๒๑
๑๗	แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการต่อเนื่อง๒๒
๑๘	แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้โครงการฯ ประสบความสำเร็จ๒๒

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาและสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชนในพื้นที่ และในภาพรวมของทั้งประเทศ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๐๖/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๘ กำหนดนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น ภายใต้นโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔ โดยมีแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยการสร้างความเข้าใจกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพลังสร้างสรรค์ร่วมกันในการคลี่คลายปัญหาให้เกิดความสมานฉันท์ และไว้วางใจต่อกันในระดับที่จะเกื้อกูลต่อการพัฒนาทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม โดยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา) เพื่อให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการเชิงบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เร่งรัด ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาการเกษตรในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่งเน้นฟื้นฟูอาชีพด้านการเกษตรเพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพของเกษตรกร ตลอดจนพัฒนาและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืนด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จึงได้มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สหกรณ์ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้เอง พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ให้สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและเสริมสร้างความพร้อมด้านการตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบกิจการ และต่อมาในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ได้ปรับเพิ่มอีก ๒ จังหวัด คือ สงขลาและสตูล รวมเป็น ๕ จังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่างๆ จากการดำเนินโครงการ กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จึงได้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมานำเสนอต่อผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบและดำเนินการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการตามโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓ เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค

๓. ขอบเขตในการประเมิน

๓.๑ ด้านกลุ่มเป้าหมาย :

- สหกรณ์ในโครงการฯ จำนวน ๑๔๕ แห่ง
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๕ แห่ง ได้แก่ สตส. ปัตตานี, ยะลา, นราธิวาส, สตูล และสงขลา รวมทั้งจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ คน
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

๓.๒ ด้านเวลา : มิถุนายน – พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๓.๓ ด้านเนื้อหา/เอกสาร : เอกสารรายละเอียดโครงการฯ และงบประมาณ

๓.๔ ด้านพื้นที่ : จังหวัดปัตตานี, ยะลา, นราธิวาส, สตูล และสงขลา

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามโครงการและสามารถนำข้อมูล/สารสนเทศที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๕. นิยามศัพท์เฉพาะ /คำย่อ

กรมฯ	หมายถึง	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
สตท.	หมายถึง	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
สตส.	หมายถึง	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด
โครงการฯ	หมายถึง	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
จ้างเหมาบริการ	หมายถึง	จ้างเหมาบริการในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
สหกรณ์	หมายถึง	สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. ทีมประเมินผล

นางสาวอรุณี	วงศ์ราชน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นายกานตพงศ์	รอดสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวสลักจิตร์	โอฬารกิจกุลชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวอิรवारณ	อุบุญญ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวกรกมล	เรืองเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวสุวรรณี	มะปูเลาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

บทที่ ๒

โครงการและแนวทางการปฏิบัติงาน

ในการศึกษาเรื่อง “การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้” มีโครงการและแนวทางการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. แนวทางปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒.๑ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑) หลักการและเหตุผล

สถานการณ์และปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีภาพลักษณ์ของความรุนแรงเป็นพิเศษ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ประเพณี ภาษาและศาสนา จึงมีความละเอียดอ่อนทางสังคมจิตวิทยา ทำให้ผู้ไม่หวังดีต่อประเทศชาติพยายามสร้างสถานการณ์ ก่อความไม่สงบในพื้นที่ภาคใต้ อย่างเช่น การก่อวินาศกรรม ลอบวางระเบิด เผาสถานที่ราชการ และการลอบสังหารเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน เป็นต้น ซึ่งรัฐบาลถือว่าเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง ในส่วนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๕ จังหวัด ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา) เพื่อให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการเชิงบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เร่งรัด ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่งเน้นฟื้นฟูอาชีพด้านการเกษตรเพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพของเกษตรกร ตลอดจนพัฒนาและเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืนด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับผลกระทบจากสภาวะทางเศรษฐกิจจากปัญหาในพื้นที่ ทำให้การดำเนินธุรกิจไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ซึ่งส่งผลกระทบต่อรายได้ของเกษตรกรที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรลดลงไปด้วย จากสภาพปัญหาดังกล่าวทำให้สหกรณ์ไม่มีศักยภาพเพียงพอในการจัดจ้างพนักงานบัญชี ทำให้ไม่สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี, ยะลา, นราธิวาส) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ และปรับเพิ่มจังหวัดสงขลา และสตูล เป็น ๕ จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยมีความมุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้เอง พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ให้สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ และเสริมสร้างความพร้อมด้านการตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบกิจการ

๒) วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เสริมสร้างให้สหกรณ์มีการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีที่ดี
- ๒.๒ เพิ่มศักยภาพด้านการตรวจสอบให้กับผู้ตรวจสอบกิจการ
- ๒.๓ เพิ่มศักยภาพด้านการนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการให้กับคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

๓) เป้าหมาย

สหกรณ์ภาคการเกษตรที่ดำเนินธุรกิจและมีพนักงานบัญชี ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) กิจกรรม

๔ รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

กิจกรรม	ปีงบประมาณ							
	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑. สอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง
๒. ฝึกอบรมคณะกรรมการผู้จัดการ พนักงานบัญชี และผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๘๗ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง	๑๔๕ แห่ง

๕) วิธีดำเนินการ

๕.๑ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

- ❖ กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน

๕.๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ❖ คัดสรรและขึ้นทะเบียนสหกรณ์เป้าหมาย และผู้ตรวจสอบกิจการ
- ❖ จำแนกบุคลากรในพื้นที่คุณวุฒิ ปวช. ปวส. หรือปริญญาตรี เพื่อทำหน้าที่สอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้กับสหกรณ์เป้าหมายที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี / งบการเงินเองได้
- ❖ กำกับและสอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้กับสหกรณ์เป้าหมาย

๕.๓ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

- ❖ อบรมให้ความรู้ด้านบัญชีสหกรณ์ให้กับบุคลากรที่จำเหมาะเพื่อให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะไปสอนแนะการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้กับสหกรณ์เป้าหมายได้
- ❖ อบรมให้ความรู้ด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่พนักงานบัญชีของสหกรณ์และการนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการแก่คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์
- ❖ อบรมให้ความรู้ด้านการตรวจสอบกิจการแก่ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์
- ❖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานสหกรณ์เพื่อให้เกิดแนวคิด ซึ่งจะนำไปสู่การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำมากำหนดแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ต่อไป

๖) ค่าใช้จ่ายโครงการ เป็นเงิน ๑๓๕,๗๘๖,๘๐๐ บาท

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ							
	ปี ๒๕๕๐	ปี ๒๕๕๑	ปี ๒๕๕๒	ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคณะกรรมการดำเนินการฝ่ายจัดการพนักงานบัญชีและผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	๕,๙๔๒,๑๐๐	๕,๙๔๒,๑๐๐	๕,๙๔๒,๑๐๐	๕,๙๔๒,๑๐๐	๙,๒๖๕,๕๐๐	๑๔,๘๘๘,๗๐๐	๑๔,๘๘๘,๗๐๐	๑๔,๘๘๘,๗๐๐
๒. ค่าจ้างเหมาบริการ	๓,๖๐๐,๙๐๐ (๔๔ อัตรา)	๓,๖๐๐,๙๐๐ (๔๔ อัตรา)	๓,๖๐๐,๙๐๐ (๔๔ อัตรา)	๓,๖๐๐,๙๐๐ (๔๔ อัตรา)	๔,๒๓๓,๖๐๐ (๔๘ อัตรา)	๖,๘๗๙,๖๐๐ (๗๘ อัตรา)	๖,๘๗๙,๖๐๐ (๗๘ อัตรา)	๖,๘๗๙,๖๐๐ (๗๘ อัตรา)
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะ และที่พักของบุคลากรที่จ้างเหมาบริการ	๑,๐๕๖,๐๐๐	๑,๐๕๖,๐๐๐	๑,๐๕๖,๐๐๐	๑,๐๕๖,๐๐๐	๑,๑๕๒,๐๐๐	๑,๘๗๒,๐๐๐	๑,๘๗๒,๐๐๐	๑,๘๗๒,๐๐๐
๔. ค่าจ้างเหมาบริการรถยนต์พร้อมคนขับ	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	-	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐
๕. ค่าใช้จ่ายอำนวยการ	๒๙๗,๐๐๐	๒๙๗,๐๐๐	๒๙๗,๐๐๐	๒๙๗,๐๐๐	๒๙๘,๔๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๔๙๐,๘๐๐
รวม	๑๑,๔๓๖,๐๐๐	๑๑,๔๓๖,๐๐๐	๑๑,๔๓๖,๐๐๐	๑๑,๔๓๖,๐๐๐	๑๔,๙๕๙,๕๐๐	๒๕,๐๓๑,๑๐๐	๒๕,๐๓๑,๑๐๐	๒๕,๐๓๑,๑๐๐

๗) พื้นที่ดำเนินการ

๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และสงขลา)

๘) ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ – ๒๕๕๗

๙) ผู้ดำเนินการ

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๐) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินเองได้

๑๐.๒ คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์สามารถใช้ข้อมูลทางบัญชีมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สหกรณ์มีความมั่นคง สามารถแข่งขันด้านธุรกิจและอำนวยการประโยชน์แก่มวลสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

๑๑) ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

จำนวนสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๗๐ ของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารจัดการ

๑๒) การติดตามประเมินผล

๑. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบการรายงานผล
๒. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแบบการรายงานผล
๓. กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการ และประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสนอกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

หมายเหตุ ๑. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดทำขึ้นเพื่อขออนุมัติโครงการ ซึ่งอาจได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เป็นไปตามที่ขออนุมัติ

๒. ที่มา : กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ

๒.๒ แนวทางปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (๒๕๕๕) ได้อธิบายแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามเอกสารการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ดังนี้

- ๑) เป้าหมายตามเอกสารงบประมาณปี ๒๕๕๕ เป็นสหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจและมีพนักงานบัญชี
- ๒) กิจกรรม ประกอบด้วย
 - สอนแนะการจัดทำบัญชีแก่พนักงานบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๑๔๕ แห่ง โดยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.)
 - ฝึกอบรมแก่คณะกรรมการทั้งคณะ และพนักงานบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๑๔๕ แห่ง ๑,๐๑๕ คน โดยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
 - ศึกษาดูงานสหกรณ์ละ ๒ คน จำนวน ๑ ครั้ง โดยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
 - ติดตามประเมินผลโครงการ โดยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

บทที่ ๓

ระเบียบวิธีการศึกษา

การศึกษาเรื่อง “การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้” มีระเบียบวิธีการศึกษา ดังนี้

๓.๑ รูปแบบการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวิธีดำเนินการ ดังนี้

๑. การวิจัยภาคสนาม (Field Research) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างแน่นอน (Standardized or structured interview) คือ เป็นการตอบแบบสอบถามโดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งเป็นการเตรียมคำถามไว้เรียบร้อยแล้วล่วงหน้า ซึ่งจะช่วยให้ผู้ศึกษาสามารถรวบรวมข้อมูลที่ต้องการได้อย่างครบถ้วนแล้วนำข้อมูลที่ได้อามาตีความและวิเคราะห์เชิงบรรยาย

๒. การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Standardized questionnaire) ซึ่งเป็นแบบสอบถามที่กำหนดให้ผู้ตอบเป็นผู้อ่านคำถามและกรอกคำตอบด้วยตนเอง (Self – administered questionnaires)

๓.๒ ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

กลุ่มที่ ๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ สตส.ปัตตานี , ยะลา , นราธิวาส , สตูล และสงขลา และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ คน

กลุ่มที่ ๓ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๔๕ แห่ง

๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๓ กลุ่มเป้าหมาย และ ๕ แบบ ได้แก่

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ จำนวน ๑ แบบ ประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดอบรม จำนวน ๘ ข้อ
(จ้างเหมาบริการ จำนวน ๔ ข้อ และบุคลากรสหกรณ์ จำนวน ๔ ข้อ)
- ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมศึกษาดูงาน จำนวน ๓ ข้อ
- ส่วนที่ ๔ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๕ ข้อมูลปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๓ แบบ

แบบ ชต.๑ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการดำเนินงาน จำนวน ๕ ข้อ
- ส่วนที่ ๓ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๔ ข้อมูลปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

แบบ ชต.๒ ประกอบด้วย

- ข้อมูลการเข้ารับการอบรม
- ข้อมูลความสามารถในการจัดทำบัญชีและงบการเงิน (ก่อนเข้ารับการอบรมและหลังเข้ารับการอบรมในปี ๒๕๕๕)

แบบ ชต.๓ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒ ข้อ
- ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ากำกับ/สอนแนะการจัดทำบัญชี จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๔ ข้อมูลปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

สหกรณ์ จำนวน ๑ แบบ : (แบบ ชต.๔) ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการอบรม จำนวน ๕ ข้อ
- ส่วนที่ ๓ ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ จำนวน ๔ ข้อ
- ส่วนที่ ๔ ข้อมูลปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

โดยการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับระดับความคิดเห็น ซึ่งได้กำหนดระดับความคิดเห็น ออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับความคิดเห็น	ระดับคะแนน
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑

และนำค่าคะแนนที่ได้รับมาพิจารณาหาค่าเฉลี่ย (X) แล้วนำไปจัดระดับค่าความคิดเห็น ได้ดังนี้

ระดับความคิดเห็น	ระดับคะแนน
มากที่สุด	๔.๒๑ - ๕.๐๐
มาก	๓.๔๑ - ๔.๒๐
ปานกลาง	๒.๖๑ - ๓.๔๐
น้อย	๑.๘๑ - ๒.๖๐
น้อยที่สุด	๑.๐๐ - ๑.๘๐

๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาจากแหล่งข้อมูล ๒ ประเภท ดังนี้

- ๑) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนามและข้อมูลจากแบบสอบถาม
- ๒) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยศึกษาค้นคว้าจากเอกสารทางวิชาการ / เอกสารทางราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาอ้างอิงประกอบการศึกษาให้สมบูรณ์

๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่รวบรวมได้จะใช้วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows โดยใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแจกแจงความถี่แบบหลายทาง

บทที่ ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง “การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้” กำหนดวัตถุประสงค์ของการศึกษาไว้ ๓ ประการ คือ

๑. เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้
๒. เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้
๓. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค

โดยขอบเขตของการศึกษาได้ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๕ จังหวัด และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์โดยตรงและทอดแบบสอบถาม ให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ สำหรับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
- กลุ่มที่ ๒ สำหรับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) จำนวน ๕ แห่ง และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ ราย
- กลุ่มที่ ๓ สำหรับสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ ได้รับการตอบกลับ จำนวน ๑๑๕ สหกรณ์ หรือร้อยละ ๗๙.๓๑

ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลการศึกษา ตามวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่ ๑ : เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ

๑.๑ การดำเนินการของ สตท. ๙

จากการสอบถามความคิดเห็นผู้ปฏิบัติงานของ สตท. ๙ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ข้อมูล ได้ดังนี้

๑.๑.๑ การจัดอบรมของ สตท. ๙

สำหรับการจัดอบรมของสตท. ๙ มีการดำเนินการจัดอบรม โดยแยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) จ้างเหมาบริการ

สตท. ๙ ไม่ได้มีการจัดอบรมจ้างเหมาบริการ เนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมฯ (สตท.๙ ได้รับงบประมาณในการจัดอบรมจ้างเหมาบริการ เพียงปีแรกที่เริ่มดำเนินการ คือ ปี ๒๕๕๐)

(๒) บุคลากรสหกรณ์

สตท.๙ ได้มีการจัดอบรมสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ แยกกลุ่มระหว่างกรรมการ และ พนักงานบัญชี สำหรับคณะกรรมการ จัดอบรม ๓ ครั้ง ที่จังหวัดสงขลา สตูล และปัตตานี (รวมสหกรณ์ ในจังหวัดยะลา และนราธิวาส) และพนักงานบัญชีจัดอบรมรวมกันทั้ง ๕ จังหวัด ที่จังหวัดสงขลา สำหรับ เนื้อหาวิชาในการจัดอบรม พิจารณาทบทวนจากประเด็นความรู้จากปีก่อนๆ / ความรู้ใหม่ๆ ที่น่าสนใจ / ความคิดเห็นจากผู้สอบบัญชี และบุคลากรสหกรณ์ และจัดให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีปริมาณธุรกิจ หลากหลายและน่าสนใจ หรือสหกรณ์ที่มีความพร้อมในด้านต่างๆ โดยสหกรณ์มีความพอใจต่อการจัด อบรมของ สตท. ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗)

๑.๒ การดำเนินการของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

จากการสอบถามความคิดเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเป็นด้านต่างๆ ได้ดังนี้

๑.๒.๑ การบริหารจัดการ

๑) ปริมาณงานที่รับผิดชอบ

ตารางที่ ๑

แสดงปริมาณงานในความรับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

สตส.	จำนวนสหกรณ์ ในความรับผิดชอบ	จำนวนจ้างเหมา บริการ	อัตราเฉลี่ยของสหกรณ์ ต่อจ้างเหมาบริการ
ปัตตานี	๑๗	๑๒	๑.๔
ยะลา	๑๖	๑๐	๑.๖
นราธิวาส	๑๗	๑๐	๑.๗
สตูล	๒๖	๕	๕.๒
สงขลา	๖๙	๗	๙.๙
รวม	๑๔๕	๔๔	๓.๓

จากตารางข้างต้น แสดงปริมาณงานในความรับผิดชอบของสตส.ใน ๕ จังหวัด พบว่า สตส. ปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส รับผิดชอบเฉลี่ยจ้างเหมาบริการ ๑ คน ต่อ ๓ สหกรณ์ ในขณะที่ สตส. สตูล รับผิดชอบ ต่อ ๕ สหกรณ์ และ สตส. สงขลา รับผิดชอบ ต่อ ๑๐ สหกรณ์

๒) การคัดเลือกสหกรณ์เข้าโครงการฯ

ตารางที่ ๒

แสดงหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ

หลักเกณฑ์	ลำดับ					
	๑	๒	๓	๔	๕	๖
๑. สหกรณ์ที่สนใจ/แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ	๒๐.๐ (๑)	๒๐.๐ (๑)	-	๔๐.๐ (๒)	๒๐.๐ (๑)	-
๒. สหกรณ์เดิมที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ มาแล้ว แต่ยังไม่มีความเข้มแข็ง	๒๐.๐ (๑)	๒๐.๐ (๑)	๖๐.๐ (๓)	-	-	-
๓. สหกรณ์ที่มีปัญหาในการบริหารจัดการ	-	๒๐.๐ (๑)	-	๔๐.๐ (๒)	๔๐.๐ (๒)	-
๔. สหกรณ์ที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี/งบการเงินได้	๔๐.๐ (๒)	๒๐.๐ (๑)	๔๐.๐ (๒)	-	-	-
๕. สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจและมีพนักงานบัญชี	๒๐.๐ (๑)	๒๐.๐ (๑)	-	๒๐.๐ (๑)	๔๐.๐ (๒)	-
๖. สหกรณ์ที่คณะกรรมการสามารถเข้าอบรมได้ทั้งคณะ	-	-	-	-	-	๑๐๐.๐ (๕)

จากตารางข้างต้น แสดงหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการว่า สตส. ส่วนใหญ่ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์เข้าโครงการฯ โดยให้ความสำคัญกับสหกรณ์ที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี / งบการเงินได้ รองลงมาเป็นสหกรณ์ที่สนใจ/แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ สหกรณ์เดิมที่เคยเข้าร่วม โครงการฯ มาแล้ว แต่ยังไม่มีความเข้มแข็ง สหกรณ์ที่มีปัญหาในการบริหารจัดการ สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจ และมีพนักงานบัญชี

๑.๒.๒ การปฏิบัติงานของจ้างเหมาบริการ

๑) ข้อมูลทั่วไปของจ้างเหมาบริการ

ตารางที่ ๓
แสดงข้อมูลทั่วไปของจ้างเหมาบริการ

ข้อมูลทั่วไป	N = ๔๔ คน	
	จำนวน	ร้อยละ
๑. จำนวนจ้างเหมาบริการ		
สตส.ปัตตานี	๑๒	๒๗.๓
สตส.ยะลา	๑๐	๒๒.๗
สตส.นราธิวาส	๑๐	๒๒.๗
สตส.สตูล	๕	๑๑.๔
สตส.สงขลา	๗	๑๕.๙
๒. ระดับการศึกษา		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๐	๒๒.๗
ปริญญาตรี	๓๔	๗๗.๓
๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		
ต่ำกว่า ๑ ปี	๑๕	๓๔.๑
๑ - ๒ ปี	๑๑	๒๕.๐
๒ - ๓ ปี	๕	๑๑.๔
๓ - ๔ ปี	๓	๖.๘
๔ ปี ขึ้นไป	๑๐	๒๒.๘
(ต่ำสุด ๑ เดือน สูงสุด ๖ ปี เฉลี่ย ๒ ปี)		

จากตารางข้างต้น แสดงข้อมูลทั่วไปของจ้างเหมาบริการใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน อยู่ระหว่างสำนักงานละ ๕ - ๑๒ คน ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๗.๓ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปฏิบัติงานในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ มาแล้ว เฉลี่ย ๒ ปี (ต่ำที่สุด ๑ เดือน / สูงสุด ๖ ปี)

๒) ปริมาณงานที่รับผิดชอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๔

แสดงปริมาณงานที่กำกับดูแลในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าบริการ

จำนวนสหกรณ์	จำนวนเจ้าหน้าบริหาร	ร้อยละ
๒ สก.	๑ คน	๒.๓
๓ สก.	๑๖ คน	๓๖.๔
๔ สก.	๑๐ คน	๒๒.๗
๕ สก.	๓ คน	๖.๘
๖ สก.	๗ คน	๑๕.๙
๗ สก.	๓ คน	๖.๘
๘ สก.	๔ คน	๙.๑
รวม	๔๔ คน	๑๐๐.๐

จากตารางข้างต้น แสดงปริมาณงานที่กำกับดูแลในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าบริการ ๔๔ คน พบว่า ร้อยละ ๓๖.๔ รับผิดชอบ ๓ สหกรณ์ รองลงมา ๒๒.๗ รับผิดชอบ ๔ สหกรณ์ (รับผิดชอบน้อยที่สุดคือ ๒ สหกรณ์ มากที่สุด ๘ สหกรณ์)

ตารางที่ ๕

แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าบริการ

ข้อมูลการดำเนินงาน	N = ๕ แห่ง	
	จำนวน	ร้อยละ
๑. วิธีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน - ประชุมปรึกษาหารือร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานฯ	๕	๑๐๐.๐
๒. นโยบายการมอบหมายให้เจ้าหน้าบริการเข้าปฏิบัติงาน - เข้าปฏิบัติงานอย่างน้อยเดือนละครั้ง	๕	๑๐๐.๐
๓. การติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าบริการ - ให้รายงานความก้าวหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรหลังปฏิบัติงานแล้วเสร็จในแต่ละครั้ง	๕	๑๐๐.๐
๔. การนำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรึกษาหารือ - มีการนำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรึกษาหารือร่วมกันทุกครั้ง - มีการให้คำแนะนำปรึกษาเฉพาะเจ้าหน้าบริการที่ประสบปัญหาเท่านั้น	๔ ๑	๘๐.๐ ๒๐.๐

จากตารางข้างต้น แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าบริการ พบว่า ร้อยละ ๑๐๐.๐ จะมีการประชุมปรึกษาหารือกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยทุกสำนักงานมอบหมายให้เจ้าหน้าบริการเข้าปฏิบัติงานที่สหกรณ์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และให้รายงานผลความก้าวหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรหลังจากปฏิบัติงานแล้วเสร็จแล้วในแต่ละครั้ง และร้อยละ ๘๐.๐ กรณีมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจะนำมาปรึกษาหารือกันทุกครั้ง

๓) การได้รับการอบรม/สอนแนะ

ตารางที่ ๖

แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรมของจำเหมายบริการ

ข้อมูลการเข้ารับการอบรม	N = ๔๔ คน	
	จำนวน	ร้อยละ
๑. การอบรม/สอนแนะการปฏิบัติงาน - ไม่ได้รับการอบรมจาก สตท. แต่ได้รับการสอนแนะจาก สตส./ผู้สอบบัญชี	๔๔	๑๐๐.๐
๒. เรื่องที่ได้รับการสอนแนะจาก สตส./ผู้สอบบัญชี (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)		
- การจัดทำบัญชี	๒๓	๕๒.๓
- การจัดทำงบการเงิน	๒๓	๕๒.๓
- การจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน	๑๘	๔๐.๙
- การบริหารจัดการภายในสหกรณ์	๓	๖.๘
- กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับสหกรณ์	๓	๖.๘
- การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินการบัญชี	๘	๑๘.๒
- โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ	๑๙	๔๓.๒

จากตารางข้างต้น แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรมของจำเหมายบริการว่า พบว่า จำเหมายบริการ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่ได้รับการอบรม/สอนแนะการปฏิบัติงานจากสตท. ๙ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ มีเพียงในปี ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นปีแรกของโครงการเท่านั้น ที่มีการจัดอบรมความรู้ให้แก่จำเหมายบริการ ดังนั้น จำเหมายที่เข้าปฏิบัติงานหลังปี ๒๕๕๐ จะไม่ได้รับการอบรมเลย แต่จะได้รับการสอนแนะจากสำนักงานตรวจบัญชีและผู้สอบบัญชี โดยเรื่องที่ได้รับการสอนแนะมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๓ คือ การจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ รองลงมา ร้อยละ ๔๓.๒ คือ โปรแกรมระบบบัญชีของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งใกล้เคียงกับการจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน ร้อยละ ๔๐.๙

๔) การได้รับการอบรม/สอนแนะ

ตารางที่ ๗

แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ากำกับ/สอนแนะการจัดทำบัญชีของจำเหมายบริการ

ข้อมูลการเข้ากำกับ/สอนแนะ	N = ๔๔ คน	
	จำนวน	ร้อยละ
๑. วิธีการเข้ากำกับ/สอนแนะ		
- เข้าไปกำกับ/สอนแนะด้วยตนเองทุกครั้ง	๓	๖.๘
- เข้ากำกับ/สอนแนะพร้อมผู้สอบบัญชีในบางครั้ง	๓๑	๗๐.๕
- เข้ากำกับ/สอนแนะพร้อมผู้สอบบัญชีทุกครั้ง	๑๐	๒๒.๗
๒. เรื่องที่จะนำเข้ากำกับ/สอนแนะการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)		
- เรื่องที่สหกรณ์ยังทำไม่ได้	๓๐	๖๘.๒
- เรื่องที่สหกรณ์ต้องการให้กำกับ/สอนแนะการจัดทำบัญชีในเรื่องใด	๑๙	๔๓.๒

จากตารางข้างต้น แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ากำกับ/สอนและการจัดทำบัญชีของจ้างเหมาบริการ พบว่า จ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๗๐.๕ เข้ากำกับ / สอนและสหกรณ์พร้อมผู้สอบบัญชีในบางครั้ง รองลงมา ร้อยละ ๒๒.๗ เข้ากำกับและแนะนำพร้อมผู้สอบบัญชีทุกครั้ง มีเพียงร้อยละ ๖.๘ ที่เข้าไปด้วยตนเองทุกครั้ง ซึ่งทั้งหมดเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานมานานหลายปี และมีความคุ้นเคยกับสหกรณ์ในการกำกับ/สอนและของจ้างเหมาบริการ ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๘.๒ จะให้ความรู้เรื่องที่สหกรณ์ยังทำไม่ได้ รองลงมา ร้อยละ ๔๓.๒ ถามความต้องการของสหกรณ์ว่าต้องการให้กำกับ / แนะนำเรื่องใด

วัตถุประสงค์ที่ ๒ : เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ

จากการสอบถามข้อมูลหลังการอบรม ของ สตท. และการเข้ากำกับและแนะนำของสตส. ตลอดจนความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของโครงการฯ

๒.๑.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี

ตารางที่ ๘

แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม
(ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี)

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็มเท่ากับ ๕) / ระดับความคิดเห็น			
	สหกรณ์ (N = ๑๑๕)		สตส. (N = ๕)	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความ คิดเห็น
๑. จัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง / ครบถ้วน	๔.๑๗	มากค่อนข้างไปทางมากที่สุด	๔.๒๐	มากค่อนข้างไปทางมากที่สุด
๒. จัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง / ครบถ้วน	๓.๙๙	มาก	๓.๖๐	มาก
๓. จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน	๔.๐๒	มาก	๔.๐๐	มาก
๔. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๒๔	มากที่สุดค่อนข้างมาทางมาก	๔.๐๐	มาก
๕. สามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีได้	๔.๐๒	มาก	๓.๐๐	ปานกลาง

จากตารางข้างต้น แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม (ด้านการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี)

- **การจัดทำบัญชี** ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในระดับมากค่อนข้างไปทางมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗) ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐)

- **การจัดทางการเงิน** ในมุมมองผู้สหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถจัดทางการเงินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๙ และ ๔.๐๒ ตามลำดับ) ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๐ และ ๔.๐๐ ตามลำดับ)

- **ความสามารถในการนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการ** ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับมากที่สุดค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔) ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่มีความเห็นในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐)

- **ความสามารถในการนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี** ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ ในขณะที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์มีความเห็นในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐)

ตารางที่ ๙

ร้อยละและจำนวนของสหกรณ์ที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทางการเงินการบัญชีที่สหกรณ์นำมาใช้มากที่สุด

ข้อมูล ทางการเงินการบัญชี	ร้อยละ (จำนวน)						
	ลำดับ ๑	ลำดับ ๒	ลำดับ ๓	ลำดับ ๔	ลำดับ ๕	ลำดับ ๖	ลำดับ ๗
- งบทดลอง	๖๕.๒ (๗๕)	๑๕.๗ (๑๘)	๓.๕ (๔)	๘.๗ (๑๐)	๑.๗ (๒)	-	-
- งบการเงิน (งบดุล / งบกำไรขาดทุน และอื่นๆ)	๔๒.๖ (๔๙)	๔๗.๐ (๕๔)	๔.๓ (๕)	๐.๙ (๑)	-	-	-
- อัตราส่วนทางการเงิน ต่างๆ/CAMELS Analysis	๑๐.๔ (๑๒)	๖.๑ (๗)	๒๒.๖ (๒๖)	๑๖.๕ (๑๙)	๗.๘ (๙)	๓.๕ (๔)	๔.๓ (๕)
- รายงานของผู้สอบบัญชี	๑๒.๒ (๑๔)	๓.๕ (๔)	๓๔.๘ (๔๐)	๑๕.๗ (๑๘)	๕.๒ (๖)	๓.๕ (๔)	-
- รายงานของผู้ ตรวจสอบกิจการ	๕.๒ (๖)	๐.๙ (๑)	๖.๑ (๗)	๗.๘ (๙)	๒๓.๕ (๒๗)	๙.๖ (๑๑)	๗.๘ (๙)
- รายงานของผู้ตรวจการ สหกรณ์	๓.๕ (๔)	๐.๙ (๑)	-	๗.๐ (๘)	๗.๘ (๙)	๒๓.๕ (๒๗)	๙.๖ (๑๑)
- CFSAW : ss	๖.๑ (๗)	๑.๗ (๒)	๒.๖ (๓)	๓.๕ (๔)	๗.๘ (๙)	๘.๗ (๑๐)	๒๖.๑ (๓๐)

จากตารางข้างต้น แสดงข้อมูลทางการเงินการบัญชีที่สหกรณ์นำไปใช้มากที่สุด โดยเรียงลำดับดังนี้

- อันดับ ๑ : งบทดลอง ร้อยละ ๖๕.๒
- อันดับ ๒ : งบการเงิน (งบดุล / งบกำไรขาดทุน และอื่นๆ) ร้อยละ ๔๗.๐
- อันดับ ๓ : รายงานของผู้สอบบัญชี ร้อยละ ๓๔.๘
- อันดับ ๔ : อัตราส่วนทางการเงินต่าง ๆ / CAMELS Analysis ร้อยละ ๑๖.๕
- อันดับ ๕ : รายงานของผู้ตรวจสอบกิจการ ร้อยละ ๒๓.๕
- อันดับ ๖ : รายงานของผู้ตรวจการสหกรณ์ ร้อยละ ๒๓.๕
- อันดับ ๗ : CFSAW : ss ร้อยละ ๒๖.๑

๒.๑.๒ ผลการจัดทำบัญชีและงบการเงินเปรียบเทียบความสามารถก่อนและหลังการอบรม / เข้ากำกับแนะนำ

จากการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งได้รับการอบรมและกำกับแนะนำจากสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

๑) การจัดทำบัญชี เปรียบเทียบการทำบัญชีก่อนและหลังการอบรมของสหกรณ์

ตารางที่ ๑๐

แสดงการเปรียบเทียบวิธีการจัดทำบัญชีของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม

		หลังการอบรม		
		มือ	โปรแกรม	มือ+โปรแกรม
ก่อนการอบรม	มือ	๓๓	๑	๒
	โปรแกรม	-	๑๒	-
	มือ+โปรแกรม	-	๓	๙๔
	รวม	๓๓	๑๖	๙๖

จากตารางข้างต้น แสดงการเปรียบเทียบวิธีการจัดทำบัญชีของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรมของสหกรณ์ พบว่า สหกรณ์ที่มีการใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ สหกรณ์ (เดิมทำด้วยมือ) และมีสหกรณ์ที่ไม่ใช้โปรแกรมแต่ยังคงทำบัญชีด้วยมือจำนวน ๓๓ สหกรณ์

ตารางที่ ๑๑

แสดงการเปรียบเทียบการจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีก่อนและหลังการอบรม

		หลังการอบรม		
		ครบถ้วน	ไม่ครบถ้วน	ไม่ได้ทำ
ก่อนการอบรม	ครบถ้วน	๑๒๙	-	-
	ไม่ครบถ้วน	๑๑	๔	-
	ไม่ได้ทำ	-	๑	-
	รวม	๑๔๐	๕	-

จากตารางข้างต้น แสดงการเปรียบเทียบการจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีก่อนและหลังการอบรมของสหกรณ์ พบว่า สหกรณ์สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วน จำนวน ๑๔๐ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำเอกสารการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วนเพิ่มขึ้นหลังการอบรมจำนวน ๑๑ สหกรณ์ คงเหลือเพียง จำนวน ๕ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

ตารางที่ ๑๒

แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการบันทึกบัญชีก่อนและหลังการอบรม

		หลังการอบรม			
		ทำได้เอง	ต้องมีผู้ช่วยทำ	ไม่ได้ทำ	รวม
ก่อนการอบรม	ทำได้เอง	๑๓๖	-	-	๑๓๖
	ต้องมีผู้ช่วยทำ	๖ (กสส ๑, กตส ๕)	๒ (กตส ๒)	-	๘
	ไม่ได้ทำ	๑	-	-	๑
	รวม	๑๔๓	๒	-	๑๔๕

จากตารางข้างต้น แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการบันทึกบัญชีก่อนและหลัง การอบรม ของสหกรณ์ พบว่า สหกรณ์สามารถบันทึกบัญชีได้เอง จำนวน ๑๔๓ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่ บันทึกบัญชีได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม จำนวน ๗ สหกรณ์ คงเหลือเพียง จำนวน ๒ สหกรณ์ที่ต้องมี ผู้ช่วยทำ

๒) การจัดทำงบการเงิน เปรียบเทียบการทำงานงบการเงินก่อนและหลังการ อบรมของสหกรณ์

ตารางที่ ๑๓

แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการจัดทำงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม

		หลังการอบรม			
		ทำได้เอง	ต้องมีผู้ช่วยทำ	ไม่ได้ทำ	รวม
ก่อนการอบรม	ทำได้เอง	๘๙	-	-	๘๙
	ต้องมีผู้ช่วยทำ	๑๗ (กสส๖, กตส๑๓)	๓๗ (กสส ๑๔, กตส๒๔)	-	๕๔
	ไม่ได้ทำ	-	-	๒	๒
	รวม	๑๐๖	๓๗	๒	๑๔๕

จากตารางข้างต้น แสดงการเปรียบเทียบความสามารถในการจัดทำงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและ หลังการอบรม พบว่า สหกรณ์สามารถจัดทำงบการเงินได้เอง จำนวน ๑๐๖ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็น สหกรณ์ที่จัดทำจัดทำงบการเงินได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม จำนวน ๑๗ สหกรณ์ คงเหลือเพียง จำนวน ๓๙ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

ตารางที่ ๑๔

แสดงการเปรียบเทียบการจัดรายลเอียดประกอบงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม

		หลังการอบรม			
		ครบถ้วน	ไม่ครบถ้วน	ไม่ได้ทำ	รวม
ก่อนการอบรม	ครบถ้วน	๑๐๖	-	-	๑๐๖
	ไม่ครบถ้วน	๒๖	๑๒	-	๓๘
	ไม่ได้ทำ	-	-	๑	๑
	รวม	๑๓๒	๑๒	๑	๑๔๕

จากตารางข้างต้น แสดงการเปรียบเทียบการจัดรายลเอียดประกอบงบการเงินของสหกรณ์ก่อนและหลังการอบรม พบว่า สหกรณ์สามารถจัดทำรายลเอียดประกอบงบการเงินได้ครบถ้วน จำนวน ๑๓๒ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำได้ครบถ้วน เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๒๖ สหกรณ์ คงเหลือเพียง ๑๓ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

๒.๒ ด้านความพึงพอใจ / ประโยชน์ของโครงการฯ

ตารางที่ ๑๕

แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม
(ด้านความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ)

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย (คะแนนเต็มเท่ากับ ๕) / ระดับความคิดเห็น					
	สหกรณ์		สตส.		สตท.	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
๑. การจัดอบรม/ สัมมนาของ สตท.	๔.๓๗	มากที่สุด				
๒. การเข้ากำกับแนะนำของ สตส.	๔.๔๔	มากที่สุด	๔.๔๐	มากที่สุด		
๓. ประโยชน์ที่สหกรณ์ได้รับ	๔.๔๙	มากที่สุด	๔.๖๐	มากที่สุด		
๔. ความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อโครงการ	๔.๓๙	มากที่สุด	๔.๐๐	มาก	๔.๐๐	มาก

จากตารางข้างต้น แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม (ด้านความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ)

- **การจัดอบรม / สัมมนาของสตท.** พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗) โดยทุกสหกรณ์เห็นว่าหลักสูตรที่จัดอบรมมีความเหมาะสม
- **การเข้ากำกับแนะนำของ สตส.** พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔) ซึ่งอยู่ระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐)
- **ประโยชน์ที่สหกรณ์ได้รับ** พบว่า สหกรณ์ได้รับประโยชน์จากการเข้าอบรม / กำกับแนะนำในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙) ซึ่งอยู่ระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐)
- **ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ** พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อโครงการในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙) ในขณะที่ สตท. และสตท.๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐)

ตารางที่ ๑๖
แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดอบรมของสหกรณ์ที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเกี่ยวกับการอบรม	N = ๑๑๕ คน	
	จำนวน	ร้อยละ
๑) วิธีการจัดอบรมที่เหมาะสม		
- อบรมอย่างเดียว	๑	๐.๙
- อบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง	๑๘	๑๕.๖
- อบรมและมีการศึกษาดูงาน	๑๔	๑๒.๒
- อบรม ศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง	๘๒	๗๑.๓
๒) ช่วงระยะเวลาในการจัดอบรมที่เหมาะสม		
- ไตรมาส ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม)	๒๕	๒๑.๗
- ไตรมาส ๒ (มกราคม-มีนาคม)	๔๘	๔๑.๗
- ไตรมาส ๓ (เมษายน-มิถุนายน)	๒๗	๒๓.๕
- ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม-กันยายน)	๑๕	๑๓.๐
๓) ระยะเวลาในการจัดอบรมที่เหมาะสม		
- ๑ วัน	๒	๑.๗
- ๒ วัน	๔๔	๓๘.๓
- ๓ วัน	๕๖	๔๘.๗
- ๔ วัน	๑๐	๘.๗
- ไม่ระบุ	๓	๒.๖
๔) ลักษณะของสหกรณ์ต้นแบบในการศึกษาดูงาน		
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)		
- เป็นสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการทุกด้าน	๘๙	๗๗.๔
- เป็นสหกรณ์ที่ได้รับรางวัลดีเด่นจากหน่วยงานต่างๆ	๗	๖.๑
- เป็นสหกรณ์ที่มีผลกำไรสูง	๓	๒.๖
- เป็นสหกรณ์ที่มีปริมาณธุรกิจหลากหลาย	๓๐	๒๖.๑
- อื่นๆ	๒	๑.๗

จากตารางข้างต้น แสดงให้เห็นว่า

- **วิธีการจัดอบรม** ร้อยละ ๗๑.๓ เห็นว่าควรมีทั้งการอบรม ศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) รองลงมา ร้อยละ ๑๕.๖ เป็นการอบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) ซึ่งใกล้เคียงกับวิธีการอบรมและศึกษาดูงาน คือ ร้อยละ ๑๒.๒

- **ช่วงระยะเวลาในการอบรม** ร้อยละ ๔๑.๗ เห็นว่าควรจัดอบรมในช่วงไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม) รองลงมา ร้อยละ ๒๓.๕ ช่วงไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) ซึ่งใกล้เคียงกับช่วงไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) ร้อยละ ๒๑.๗ สำหรับระยะเวลาในการอบรม ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๔๘.๗ เห็นว่าควรจัด ๓ วัน รองลงมา ร้อยละ ๓๘.๓ ควรจัดอบรม ๒ วัน

- **สหกรณ์ต้นแบบในการศึกษาดูงาน** ร้อยละ ๗๗.๔ เห็นว่าควรเป็นสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการทุกด้าน

ตารางที่ ๑๗
แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการต่อเนื่อง

การดำเนินโครงการ	ความคิดเห็น	
	สหกรณ์	สตส.
๑. ควรดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง สำหรับสหกรณ์ที่ยังไม่เข้มแข็ง	๒๐.๙ (๒๔)	๖๐.๐ (๓)
๒. ควรดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม	๗๙.๑ (๙๑)	๔๐.๐ (๒)
รวม	๑๑๕	๕

จากตารางข้างต้น แสดงความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ โดยสหกรณ์ ร้อยละ ๗๙.๑ ให้ความเห็นว่ากรมฯ ควรดำเนินการต่อเนื่อง (กำหนดนโยบายให้มีการอบรมและกำกับ/แนะนำ) กับสหกรณ์ที่เข้มแข็งแล้วก็ตาม เนื่องจากมีความรู้ใหม่ๆ ที่ต้องเรียนรู้ ในขณะที่ สตส. ร้อยละ ๖๐.๐ เห็นว่าควรดำเนินการโครงการต่อเนื่อง กับสหกรณ์ที่ยังไม่เข้มแข็ง

ตารางที่ ๑๘
แสดงข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้โครงการฯ ประสบความสำเร็จ

ปัจจัยสำคัญ	ความคิดเห็น : ร้อยละ (จำนวน)	
	สตท.๙	สตส. (๕ แห่ง)
๑. ความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ	} เห็นด้วย	๑๐๐.๐ (๕)
๒. สหกรณ์ต้องให้ความสนใจ / ให้ความร่วมมือ / เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการดำเนินการตามโครงการ		๘๐.๐ (๔)
๓. สตท.๙ ควรกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย		๖๐.๐ (๓)
๔. ผู้บริหารกรมฯ / สตท.และสตส. ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามโครงการฯ		๔๐.๐ (๒)

จากตารางข้างต้น สตท.๙ มีความเห็นว่าทุกปัจจัยมีความสำคัญ ในขณะที่ สตส. ทั้ง ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) เห็นว่าปัจจัยที่สำคัญที่สุด คือความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ รองลงมา คือ การที่สหกรณ์ต้องให้ความสนใจ / ให้ความร่วมมือ / เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการดำเนินการตามโครงการ (ร้อยละ ๘๐.๐) , สตท.๙ ควรกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย (ร้อยละ ๖๐.๐) และผู้บริหารกรมฯ / สตท.และสตส. ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามโครงการ (ร้อยละ ๔๐.๐)

**วัตถุประสงค์ที่ ๓ : เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสหกรณ์
และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค**

จากการศึกษาข้อมูลในประเด็นความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค โดยแบ่งตามประเภทของกลุ่มตัวอย่าง ได้ดังนี้

๓.๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปฏิบัติงาน/คู่มือ/ระบบงาน สหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นสหกรณ์ประเภทกองทุนสวนยาง ซึ่งไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ทั้งคณะ	ควรลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายในการอบรมลง โดยไม่ควรกำหนดให้เข้ารับการอบรมทั้งคณะ
๒. ด้านกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายมีจำนวนมาก และก็เพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคคลเดิมที่เคยผ่านการอบรมมาแล้ว ในปีก่อนๆ	ควรลดจำนวนสหกรณ์เป้าหมายลง ให้สามารถปฏิบัติได้จริง
๓. ด้านการติดต่อประสานงาน (สหกรณ์/หน่วยงานภายใน-ภายนอก) ๑.การประสานของ สตส. ในการเชิญสหกรณ์เข้ารับการอบรม ดำเนินการล่าช้า ๒.สหกรณ์ไม่ได้รับหนังสือเชิญเข้าอบรม	สตส.ควรให้ความสำคัญในการติดต่อประสานงานกับสหกรณ์เป้าหมาย
๔. ด้านอื่นๆ ได้รับงบประมาณในจำนวนที่จำกัด จึงไม่สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะเชิญวิทยากรมีอาชีพมาบรรยายได้ เนื่องจากค่าใช้จ่ายสูงมาก	กรมฯ ควรปรับเพิ่มงบประมาณให้ สตท. เพื่อที่จะสามารถเชิญวิทยากรมีอาชีพจากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้แก่สหกรณ์ได้

๓.๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (๕ จังหวัด)

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปฏิบัติงาน/คู่มือ/ระบบงาน ๑. ไม่มีการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ๒. ไม่มีคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. งบประมาณและยานพาหนะของสำนักงานไม่เพียงพอต่อการใช้งาน	ควรจะมีการกำหนดคู่มือหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. ด้านกลุ่มเป้าหมาย ๑. กำหนดเป้าหมายไม่ชัดเจน ทำให้เลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการที่ไม่สัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ของโครงการ ๒. จำนวนเป้าหมายที่ได้รับมากเกินไป ๓. ความไม่พร้อมของสหกรณ์ เช่น ไม่มีพนักงานบัญชี พนักงานบัญชีขาดความรู้ทางด้านบัญชี คณะกรรมการขาดความรู้ความสามารถ หรือสหกรณ์ไม่บันทึกบัญชี และเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไม่เรียบร้อย ๔. สหกรณ์ไม่ให้ความสนใจและไม่ให้ความร่วมมือ ๕. กรณีที่จัดอบรมนอกพื้นที่จังหวัดที่สหกรณ์ตั้งอยู่ สหกรณ์จะเดินทางไปเข้าร่วมการอบรมไม่ครบทุกแห่ง	๑. ควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจนก่อนที่จะให้มีการเลือกกลุ่มเป้าหมาย ๒. ควรจัดอบรมในจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของสหกรณ์ มากกว่าที่จะให้เดินทางข้ามจังหวัดไปอบรม
๓. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	๑. ควรจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. จัดทำหนังสือคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานตามโครงการด้วย
๔. ด้านอื่นๆ	๑. ต้องการให้มีการปรับขึ้นค่าแรงสำหรับจ้างเหมาบริการให้เทียบเท่ากับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาทต่อวัน และจัดสวัสดิการให้ตามความเหมาะสม ๒. ต้องการให้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ รองรับกับ Window ๗

๓.๓ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการกำกับแนะนำ/การอบรม ๑. ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อยเกินไป ๒. ควรแยกจัดอบรมโดยคำนึงถึงประเภทและธุรกิจของสหกรณ์ เช่น เฉพาะของสหกรณ์กองทุนสวนยาง ๓. อยากให้แยกจัดอบรมโดยแบ่งออกเป็นกลุ่มเล็กๆ ๔. เนื้อหาบางอย่างใช้คำทางวิชาการมากเกินไป ฟังไม่เข้าใจ และบางครั้งอธิบายเร็วเกินไป ๕. ไม่มีเวลามาเข้ารับการอบรม ๖. เข้ากำกับแนะนำสหกรณ์น้อยเกินไป	๑. ควรจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒. อยากได้วิทยากรที่มาจากสหกรณ์ หรือผู้มีความรู้เกี่ยวกับยางพาราโดยตรง ๓. ต้องการให้มีการจัดอบรมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภท ๔. ต้องการให้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชี ๕. อยากให้กรมฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าเดินทางเวลามาอบรม
๒. ด้านการติดต่อประสานงานกับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ สตส. แจ้งเรื่องต่างๆ ให้ดำเนินการในระยะเวลาที่กะชั้นชิดเกินไป	๑. ควรแจ้งให้ทราบล่วงหน้า หรือเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ๒. ควรประสานงานทางโทรศัพท์ด้วย เนื่องจากการจัดส่งทางจดหมายมีความล่าช้า

บทที่ ๕

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง “การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้” กำหนดวัตถุประสงค์ของการศึกษาไว้ ๓ ประการ คือ

๔. เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้
๕. เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้
๖. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค

โดยขอบเขตของการศึกษาได้ดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ๕ จังหวัด และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์โดยตรงและทอดแบบสอบถาม ให้กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ สำหรับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
- กลุ่มที่ ๒ สำหรับสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) จำนวน ๕ แห่ง และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ ราย
- กลุ่มที่ ๓ สำหรับสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ ได้รับการตอบกลับ จำนวน ๑๑๕ สหกรณ์ หรือร้อยละ ๗๙.๓๑

ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลการศึกษา ตามวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

◆ สรุปผลการศึกษา

วัตถุประสงค์ที่ ๑ : เพื่อรับทราบสภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ

๑.๑ การดำเนินการของ สตท.๙

๑.๑.๑ การจัดอบรมของ สตท.๙

(๑) จ้างเหมาบริการ

สตท. ๙ ไม่ได้มีการจัดอบรมจ้างเหมาบริการ เนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรมฯ (สตท.๙ ได้รับงบประมาณในการจัดอบรมจ้างเหมาบริการ เพียงปีแรกที่เริ่มดำเนินการ คือ ปี ๒๕๕๐)

(๒) บุคลากรสหกรณ์

สตท.๙ ได้มีการจัดอบรมสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ แยกกลุ่มระหว่างกรรมการ และพนักงานบัญชี สำหรับคณะกรรมการ จัดอบรม ๓ ครั้ง ที่จังหวัดสงขลา สตูล และปัตตานี (รวมสหกรณ์ในจังหวัดยะลา และนราธิวาส) และพนักงานบัญชีจัดอบรมรวมกันทั้ง ๕ จังหวัด ที่จังหวัดสงขลา สำหรับเนื้อหาวิชาในการจัดอบรม พิจารณาทบทวนจากประเด็นความรู้จากปีก่อนๆ / ความรู้ใหม่ๆ ที่น่าสนใจ / ความคิดเห็นจากผู้สอบบัญชี และบุคลากรสหกรณ์ และจัดให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีปริมาณธุรกิจหลากหลายและน่าสนใจ หรือสหกรณ์ที่มีความพร้อมในด้านต่างๆ โดยสหกรณ์มีความพอใจต่อการจัดอบรมของ สตท. ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗)

๑.๒ การดำเนินงานของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒.๑ การบริหารจัดการ

(๑) ปริมาณงานที่รับผิดชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สตส.ปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส รับผิดชอบเฉลี่ยจ้างเหมาบริการ ๑ คน ต่อ ๓ สหกรณ์ ในขณะที่ สตส. สตูล รับผิดชอบ ต่อ ๕ สหกรณ์ และ สตส. สงขลา รับผิดชอบ ต่อ ๑๐ สหกรณ์

(๒) การคัดเลือกสหกรณ์เข้าโครงการฯ สตส. ส่วนใหญ่ มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์ เข้าโครงการฯ โดยให้ความสำคัญกับสหกรณ์ที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี / งบการเงินได้ รองลงมาเป็นสหกรณ์ ที่ให้ความสนใจ / แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ สหกรณ์เดิมที่เคยเข้าโครงการ แต่ยังไม่เข้มแข็ง และสหกรณ์ที่มีปัญหาในการบริหารจัดการ

๑.๒.๒ การปฏิบัติงานของจ้างเหมาบริการ

(๑) ข้อมูลทั่วไปของจ้างเหมาบริการ

จ้างเหมาบริการใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน อยู่ระหว่าง สำนักงานละ ๕ - ๑๒ คน ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๗.๓ สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปฏิบัติงานใน โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ มาแล้ว เฉลี่ย ๒ ปี (ต่ำที่สุด ๑ เดือน / สูงสุด ๖ ปี)

(๒) ปริมาณงานที่รับผิดชอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ในจำนวนจ้างเหมาบริการ ๔๔ คน พบว่า ร้อยละ ๓๖.๔ รับผิดชอบ ๓ สหกรณ์ รองลงมา ๒๒.๗ รับผิดชอบ ๔ สหกรณ์ (รับผิดชอบน้อยที่สุดคือ ๒ สหกรณ์ มากที่สุด ๘ สหกรณ์) ในการดำเนินการ จะมีการประชุมปรึกษาหารือกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยทุกสำนักงานมอบหมายให้จ้างเหมา บริการเข้าปฏิบัติงานที่สหกรณ์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และให้รายงานผลความก้าวหน้าเป็นลายลักษณ์ อักษรหลังจากปฏิบัติงานแล้วเสร็จแล้วในแต่ละครั้ง กรณีมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จะนำมา ปรึกษาหารือกันทุกครั้ง

(๓) การได้รับการอบรม / สอนแนะ

เนื่องจาก สตท.๙ ได้รับงบประมาณในการจัดอบรมจ้างเหมาบริการ จำนวน ๔๔ คน ในปี ๒๕๕๐ ดังนั้น จ้างเหมาบริการที่เข้ามาปฏิบัติงานหลังปี ๒๕๕๐ จึงไม่ได้รับการอบรมจาก สตท. แต่ได้รับการ สอนแนะจากสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์และผู้สอบบัญชี โดยเรื่องที่ได้รับการสอนมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๓ คือ การจัดทำบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ รองลงมา ร้อยละ ๔๓.๒ คือ โปรแกรมระบบบัญชีของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งใกล้เคียงกับการจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน ร้อยละ ๔๐.๙

(๔) การเข้ากำกับ/สอนแนะการจัดทำบัญชีกับสหกรณ์

จ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๗๐.๕ เข้ากำกับ/สอนแนะสหกรณ์พร้อมผู้สอบบัญชี ใน บางครั้ง รองลงมา ร้อยละ ๒๒.๗ เข้ากำกับและแนะนำพร้อมผู้สอบบัญชีทุกครั้ง มีเพียงร้อยละ ๖.๘ ที่เข้าไป ด้วยตนเองทุกครั้ง ซึ่งทั้งหมดเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานมานานหลายปี และมีความคุ้นเคยกับสหกรณ์ ในการกำกับ/ สอนแนะของจ้างเหมาบริการ ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๖๘.๒ จะให้ความรู้เรื่องที่สหกรณ์ยังทำไม่ได้ รองลงมา ร้อยละ ๔๓.๒ ถามความต้องการของสหกรณ์ว่าต้องการให้กำกับ / แนะนำเรื่องใด

วัตถุประสงค์ที่ ๒ : เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้

หลังการอบรม ของ สตท. และการเข้ากำกับแนะนำของ สตส. แล้ว สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ด้านต่างๆ และความพึงพอใจ / ประโยชน์ของโครงการฯ ได้ดังนี้

๒.๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๒.๑.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี

(๑) *การจัดทำบัญชี* ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗) ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐)

จากการเปรียบเทียบการทำบัญชีก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ พบว่า

- มีสหกรณ์ใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ สหกรณ์ (เดิมทำด้วยมือ)
- สหกรณ์สามารถจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วน จำนวน ๑๔๐

สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำเอกสารการบันทึกบัญชีได้ครบถ้วน เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๑๑ สหกรณ์ มีเพียง ๕ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

- สหกรณ์สามารถบันทึกบัญชีได้เอง จำนวน ๑๔๓ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่บันทึกบัญชีได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๗ สหกรณ์ มีเพียง ๒ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

(๒) *การจัดทำงบการเงิน* ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถจัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๙ และ ๔.๐๒ ตามลำดับ) ซึ่งอยู่ในระดับเดียวกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๐ และ ๔.๐๐ ตามลำดับ)

จากการเปรียบเทียบการจัดทำงบการเงินก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๔๕ สหกรณ์ พบว่า

- สหกรณ์สามารถจัดทำงบการเงินได้เอง จำนวน ๑๐๖ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำจัดทำงบการเงินได้เอง เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๑๗ สหกรณ์ มีเพียง ๓๙ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

- สหกรณ์สามารถจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้ครบถ้วน จำนวน ๑๓๒ สหกรณ์ ในจำนวนนี้เป็นสหกรณ์ที่จัดทำได้ครบถ้วน เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ๒๖ สหกรณ์ มีเพียง ๑๓ สหกรณ์ที่ต้องมีผู้ช่วยทำ

๒.๑.๒ ความสามารถในการนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการ

ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการ สหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในระดับมากที่สุดค่อนข้างมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔) ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่มีความเห็นในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐)

๒.๑.๓ ความสามารถในการนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี

ในมุมมองของสหกรณ์ เห็นว่า ตนเองสามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชี ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒) ในขณะที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์มีความเห็นในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐)

อนึ่ง จากการสอบถามสหกรณ์ด้านการใช้ข้อมูลทางการบัญชี และการใช้เครื่องมือทางการเงินที่กรมฯ พัฒนา พบว่า สหกรณ์ใช้ข้อมูลเรียงตามลำดับ ดังนี้ งบทดลอง, งบการเงิน, รายงานการสอบบัญชี, อัตราส่วนทางการเงิน : CAMELS Analysis, รายงานผู้ตรวจสอบกิจการ, รายงานตรวจการสหกรณ์ และ CFSAW : ss

๒.๒ ด้านความพึงพอใจ / ประโยชน์ของโครงการ

จากการสอบถามสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์และบุคลากรสหกรณ์ที่ผ่านการอบรม สรุปข้อมูลด้านความพึงพอใจ / ประโยชน์ของโครงการ ได้ดังนี้

(๑) การจัดอบรม / สัมมนาของ สตท. พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗) โดยทุกสหกรณ์เห็นว่าหลักสูตรที่จัดอบรมมีความเหมาะสม แต่มีการให้ความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรการอบรม ดังนี้

- **วิธีการจัดอบรม** ร้อยละ ๗๑.๓ เห็นว่าควรมีทั้งการอบรม ศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) รองลงมา ร้อยละ ๑๕.๖ เป็นการอบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) ซึ่งใกล้เคียงกับวิธีการอบรมและศึกษาดูงาน คือ ร้อยละ ๑๒.๒

- **ช่วงระยะเวลาในการอบรม** ร้อยละ ๔๑.๗ เห็นว่าควรจัดอบรมในช่วงไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม) รองลงมา ร้อยละ ๒๓.๕ ช่วงไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) ซึ่งใกล้เคียงกับช่วงไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) ร้อยละ ๒๑.๗ สำหรับระยะเวลาในการอบรม ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๔๘.๗ เห็นว่าควรจัด ๓ วัน รองลงมา ร้อยละ ๓๘.๓ ควรจัดอบรม ๒ วัน

- **สหกรณ์ต้นแบบในการศึกษาดูงาน** ร้อยละ ๗๗.๔ เห็นว่าควรเป็นสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการทุกด้าน

(๒) การเข้ากำกับแนะนำของ สตส. พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔) ใกล้เคียงกับความเห็นของ สตส. (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐)

(๓) ประโยชน์ที่ได้รับ พบว่า สหกรณ์ได้รับประโยชน์จากการเข้าอบรม / กำกับแนะนำในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙) ใกล้เคียงกับความเห็นของ สตส. (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐)

(๔) ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ พบว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจโดยรวมที่มีต่อโครงการในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙) ในขณะที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙ มีความพึงพอใจในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐)

นอกจากนี้ ทั้งสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) มีความเห็นเหมือนกันว่า กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ควรมีการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง โดยสหกรณ์ ร้อยละ ๗๙.๑ ให้ความเห็นว่ากรมฯควรกำหนดนโยบายให้มีการอบรมและกำกับ/แนะนำอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม เนื่องจากมีความรู้ใหม่ๆ ที่ต้องเรียนรู้ ในขณะที่สตส. ร้อยละ ๖๐.๐ (๓ สตส.) เห็นว่าควรดำเนินการต่อเนื่อง เฉพาะสหกรณ์ที่ยังไม่เข้มแข็ง โดยปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้โครงการประสบผลสำเร็จ คือ ความชัดเจนของนโยบาย / การให้ความสำคัญของผู้บริหารกรมฯ การกำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในขณะที่สหกรณ์ที่เข้าโครงการฯ ต้องให้ความร่วมมือและเห็นความสำคัญกับการดำเนินโครงการของกรมฯ

**วัตถุประสงค์ที่ ๓ : เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสหกรณ์
และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งระดับจังหวัดและภาค**

จากการรวบรวมปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสหกรณ์ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทั้งระดับจังหวัดและภาค สรุปได้ดังนี้

๓.๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. สหกรณ์ส่วนใหญ่เป็นสหกรณ์ประเภทกองทุนสวนยาง จึงไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. กลุ่มเป้าหมายมีจำนวนมาก และเพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้ผู้อบรมเป็นบุคคลเดิมที่เคยผ่านการอบรมมาแล้วในปีก่อนๆ ๓. การประสานของ สตส. ในการเชิญสหกรณ์เข้ารับการอบรมดำเนินการล่าช้า บางสหกรณ์ไม่ได้รับหนังสือเชิญเข้าอบรม ๔. งบประมาณที่ได้รับมีจำกัด จึงไม่สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะเชิญวิทยากรมืออาชีพมาบรรยายได้	๑. ควรลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายในการอบรมลง เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง ๒. สตส. ควรให้ความสำคัญในการติดต่อประสานงานกับสหกรณ์เป้าหมาย ๓. กรมฯ ควรปรับปรุงงบประมาณให้ สตส. เพื่อที่จะสามารถเชิญวิทยากรมืออาชีพจากหน่วยงานภายนอกมาให้ความรู้แก่สหกรณ์ได้

๓.๓ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (๕ จังหวัด)

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปฏิบัติงาน ๑. ไม่มีการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน / คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. งบประมาณและยานพาหนะของสำนักงานไม่เพียงพอต่อการใช้งาน	กรมฯ ควรจะมีการกำหนดคู่มือหรือหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ชัดเจน
๒. ด้านกลุ่มเป้าหมาย ๑. กำหนดเป้าหมายไม่ชัดเจน ทำให้เลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการที่ไม่สัมพันธ์กับวัตถุประสงค์ของโครงการ ๒. จำนวนเป้าหมายที่ได้รับมากเกินไป ไม่สัมพันธ์กับงบประมาณที่ได้รับ ๓. ความไม่พร้อมของสหกรณ์ เช่น สหกรณ์ไม่ให้ความสนใจและไม่ให้ความร่วมมือ , พนักงานบัญชี / กรรมการขาดความรู้ หรือสหกรณ์ไม่บันทึกบัญชีและเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไม่เรียบร้อย ๔. กรณีที่จัดอบรมนอกพื้นที่จังหวัดที่สหกรณ์ตั้งอยู่ สหกรณ์จะเดินทางไปเข้าร่วมการอบรมไม่ครบทุกแห่ง	๑. กรมฯ ควรจัดงบประมาณให้เพียงพอกับกลุ่มเป้าหมาย ๒. ควรจัดอบรมในจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของสหกรณ์มากกว่าที่จะให้เดินทางข้ามจังหวัดไปอบรม

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและไม่ได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง	๑. ควรจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ควรพิจารณาให้มีการปรับขึ้นค่าแรงสำหรับจ้างเหมาบริการให้เทียบเท่ากับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาทต่อวัน

๓.๓ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
๑. ควรแยกจัดอบรมโดยคำนึงถึงประเภทและธุรกิจของสหกรณ์ เช่น เฉพาะของสหกรณ์กองทุนสวนยาง ๒. เนื้อหาบางอย่างใช้คำทางวิชาการมากเกินไป ฟังไม่เข้าใจ และบางครั้งอธิบายเร็วจนเกินไป ๓. ไม่มีเวลาเข้ารับการอบรม ๔. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แจ้งเรื่องต่างๆ ให้ดำเนินการในระยะเวลาที่กะชั้นชิดเกินไป	๑. ควรจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และจัดแยกเป็นกลุ่ม หรือในจังหวัดที่ตั้งสหกรณ์ ๒. วิทยากรบางวิชาควรเป็นบุคคลที่มาจากสหกรณ์ หรือผู้มีความรู้เกี่ยวกับยางพาราโดยตรง ๓. กรมฯควรจัดอบรมการใช้โปรแกรมระบบบัญชีแยกประเภทให้กับสหกรณ์ และเน้นการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีในการบริหารงาน ๔. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ควรแจ้งเรื่องต่างๆ ที่ต้องการให้สหกรณ์ดำเนินการโดยเร็ว ไม่ควรกะชั้นชิดเกินไป

◆ ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของกลุ่มติดตามและประเมินผล

จากการศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงาน กลุ่มติดตามและประเมินผลมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อสังเกต	ข้อเสนอแนะ
๑. กรมฯ มีการกำหนดเป้าหมายในปีแรกที่เริ่มดำเนินการในปี ๒๕๕๐ จาก ๘๗ สหกรณ์ (ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) และขยายผลเป็น ๙๗ สหกรณ์ (เพิ่ม จว. สงขลาและสตูล) และปรับเปลี่ยนเป็น ๑๔๕ สหกรณ์ (๕ จว.ชายแดน) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยยังคงอัตราจำนวนจ้างเหมาบริการ ๔๔ คน นับแต่เริ่มโครงการ และ สตท.๙ จะได้รับงบประมาณในการอบรมจ้างเหมาบริการ เฉพาะในปี ๒๕๕๐ เท่านั้น	๑.๑ กรมฯ ควรพิจารณาทบทวนอัตราจำนวนจ้างเหมาบริการในโครงการฯ ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่สูงขึ้น ๑.๒ กรมฯ ควรสนับสนุนงบประมาณให้กับ สตท. ๙ เพื่อจัดอบรมจ้างเหมาบริการ อย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถและทักษะด้านต่างๆ ทั้งวิชาการและการใช้โปรแกรมระบบบัญชี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ไม่สอดคล้องกับกิจกรรมในเอกสารงบประมาณรวมถึงวิธีดำเนินการ เช่น ในโครงการฯ ยังมีกิจกรรมอบรมผู้ตรวจสอบกิจการ แต่ปัจจุบัน กรมฯจะแยกการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการออกจากโครงการฯ แล้ว	๒. สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยกลุ่มพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่าย ควรปรับปรุงโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับวิธีดำเนินการในปัจจุบัน
๓. สหกรณ์ในโครงการฯ ส่วนใหญ่ ประมาณ ร้อยละ ๗๕ เป็นสหกรณ์ที่มีเป้าหมายซ้ำกับปีก่อน	๓. กรมฯ ควรพัฒนาให้ผู้ปฏิบัติงาน ทั้งผู้สอบบัญชี และจ้างเหมาบริการมีทักษะในการใช้เครื่องมือทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็น CAMELS / อัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) และอัตราส่วนมาตรฐาน (CFSAWS : ss) และวิเคราะห์ความเชื่อมโยงอัตราส่วนทางการเงินต่างๆ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการต่อยอดความรู้เพิ่มขึ้นจากการทำบัญชีและงบการเงิน
๔. กรมฯ มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในส่วนของสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ เป็นกรรมการ และพนักงานบัญชี ซึ่งในทางปฏิบัติ จะมีผู้จัดการที่มีความรู้ในด้านการจัดการ ซึ่งจะช่วยในการสนับสนุนข้อมูลและชี้แจงทำความเข้าใจกับฝ่ายบริหาร	๔. กรมฯ ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการอบรม เป็น กรรมการ พนักงานบัญชี และผู้จัดการ เพื่อเสริมสร้างและร่วมกันพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งต่อไป
๕. สหกรณ์ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล จะไม่ได้รับการอบรมเนื่องจากต้องใช้เวลาในการเดินทาง ประกอบกับคณะกรรมการส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำสวนยางพารา จึงไม่ต้องการพักค้างคืน เพราะต้องเก็บน้ำยาง	๕. สตท.๙ ควรพิจารณาทบทวนการจัดอบรมบุคลากรสหกรณ์ในโครงการฯ ให้เหมาะสมกับพื้นที่และสอดคล้องความต้องการของสหกรณ์ เช่น สหกรณ์ที่อยู่ในอำเภอเบตง จ.ยะลา ซึ่งมีจำนวนกว่า ๑๐ แห่ง สตท. อาจจัดอบรมในพื้นที่ อ. เบตง เพื่อความสะดวกของสหกรณ์ ซึ่งจะทำให้สหกรณ์ให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในการเข้าอบรม

ข้อสังเกต	ข้อเสนอแนะ
๖. สหกรณ์ร้อยละ ๗๑.๓ เห็นว่าในการจัดอบรมควรมีการศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study) อย่างต่อเนื่อง	๖. สตท. ๙ อาจพิจารณาจัดอบรมโดยเน้นการฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา หรือการสร้างเวทีจำลองสถานการณ์ (โดยเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูล การใช้เครื่องมือทางการเงิน และการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารงาน) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความกระตือรือร้นและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา ค้นพบข้อสังเกต และสามารถเสนอแนะต่างๆ เสมือนเหตุการณ์เกิดขึ้นจริง (learning by Doing) โดยจะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจมากกว่าการอบรมแบบห้องเรียน)
๗. ในภาพรวม จะเห็นว่าโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ แม้จะมีปัญหาอุปสรรคอยู่บ้างก็ตาม แต่ก็บรรลุผลสัมฤทธิ์ในระดับมาก และจากการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการฯ พบว่า สหกรณ์ ร้อยละ ๗๙.๑ ต้องการให้กรมฯ จัดอบรมและเข้ากำกับแนะนำอย่างต่อเนื่อง แม้จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม เนื่องจากต้องการได้รับความรู้ใหม่ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมีการเปลี่ยนแปลงตามวาระ	๗. กรมฯ ควรดำเนินการตามโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยนำผลการประเมินในส่วนของผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ รวมถึงความต้องการของสหกรณ์ เป็นข้อมูลประกอบการขอสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงนโยบาย ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ชัดเจนในแต่ละปีสำหรับสหกรณ์ที่ดำเนินการต่อเนื่อง

ภาคผนวก

- ❖ ภาพประกอบการปฏิบัติงาน
- ❖ แบบสอบถามการประเมินผลสัมฤทธิ์

ภาพประกอบการปฏิบัติงาน



สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สงขลา



สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านใหม่ จำกัด จ.สงขลา





สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ยะลา



สหกรณ์ผู้ผลิตยางพาราเบตง จำกัด



สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสุตัน จำกัด



แบบสอบถาม การประเมินผลสัมฤทธิ์

- ❖ แบบ สตท.
- ❖ แบบ สตส. (ชต.1) : สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์
- ❖ แบบ สตส. (ชต.2) : ศักยภาพของสหกรณ์ที่เข้าร่วม
โครงการเปรียบเทียบก่อนและ
หลังเข้ารับการอบรม
- ❖ แบบ สตส. (ชต.3) : จ้างเหมาบริการ
- ❖ แบบ สตส. (ชต.4) : สหกรณ์

แบบสอบถาม

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ หรือ เติมข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

1.1 สตท. คัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการอย่างไร

- ☐ 1) ดำเนินการคัดเลือกเอง แล้วแจ้งรายชื่อให้ สตส. ทราบ
- ☐ โดยพิจารณาจากความเสียงภัยของแต่ละพื้นที่
- ☐ โดยพิจารณาจากเงินงบประมาณที่ได้รับในการจ้างเหมาพนักงานของแต่ละ สตส.
- ☐ โดยพิจารณาจากความเล็กใหญ่ของ สตส.
- ☐ โดยการเฉลี่ยในจำนวนที่เท่าๆ กัน หรือใกล้เคียงกัน
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

☐ 2) สตท. จัดสรรจำนวนสหกรณ์ให้แต่ละ สตส. และให้ สตส. ดำเนินการคัดเลือกเองและแจ้งรายชื่อให้ สตท. ทราบ

- ☐ 3) ประชุมปรึกษาหารือดำเนินการคัดเลือกร่วมกับ สตส.
- ☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

1.2 กรณีเลือกคำตอบข้อ 1.1 (2) สตท.ดำเนินการอย่างไร

- ☐ 1) รับทราบ เพราะว่า สตส. น่าจะดำเนินการคัดเลือกด้วยความเหมาะสมดีแล้ว
- ☐ 2) พิจารณาซ้ำอีกครั้ง หากเห็นว่าไม่เหมาะสม ก็จะขอให้ สตส. พิจารณา
คัดเลือกสหกรณ์ใหม่
- ☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมการจัดอบรม2.1 การจัดอบรมให้แก่บุคลากรจ้างเหมา

2.1.1 ท่านได้จัดอบรมให้ความรู้ด้านบัญชีสหกรณ์ให้กับบุคลากรจ้างเหมาในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ หรือไม่ อย่างไร

- ☐ 1) จัดอบรม โดย
- ☐ จัดอบรมจ้างเหมาบุคลากรทั้งหมดพร้อมกันที่ สตท.
- ☐ แยกจัดอบรมให้แต่ละสำนักงาน
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

☐ 2) ไม่ได้จัดอบรม เนื่องจาก.....

2.1.2 สดท. มีวิธีการกำหนดหัวข้อความรู้ในการจัดอบรมอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ 1) ใช้ประเด็นความรู้ที่มีความต่อเนื่องจากปีก่อนๆ
- ☐ 2) พิจารณาบททวนจากประเด็นความรู้จากปีก่อนๆ แล้วนำมาปรับปรุงใหม่
- ☐ 3) คิดประเด็นความรู้ขึ้นใหม่ ๆ ที่น่าสนใจและเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ☐ 4) สอบถามความคิดเห็นจากผู้สอบบัญชี
- ☐ 5) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.1.3 วิธีการจัดอบรมเป็นรูปแบบใด

- ☐ 1) อบรมอย่างเดียว
- ☐ 2) อบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study)
- ☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.1.4 ช่วงเวลาที่เหมาะสมที่สุดในการจัดกิจกรรมอบรมให้แก่บุคลากรจ้างเหมา

- ☐ 1) ไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม)
- ☐ 2) ไตรมาส 2 (มกราคม-มีนาคม)
- ☐ 3) ไตรมาส 3 (เมษายน-มิถุนายน)
- ☐ 4) ไตรมาส 4 (กรกฎาคม-กันยายน)

2.2 การจัดอบรมให้แก่บุคลากรสหกรณ์

2.2.1 ท่านได้จัดอบรมด้านการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่บุคลากรสหกรณ์ในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ หรือไม่ อย่างไร

- ☐ 1) จัดอบรม โดย
 - ☐ อบรมร่วมกันทั้งหมด (คณะกรรมการและพนักงานบัญชี)
 - ☐ อบรมตามแต่ละประเภทบุคลากรโดยแยกเป็นรุ่น
 - ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

- ☐ 2) ไม่ได้จัด เนื่องจาก.....

2.2.2 สดท. มีวิธีการกำหนดหัวข้อความรู้ในการจัดอบรมอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ 1) ใช้ประเด็นความรู้ที่มีความต่อเนื่องจากปีก่อนๆ
- ☐ 2) พิจารณาบททวนจากประเด็นความรู้จากปีก่อนๆ แล้วนำมาปรับปรุงใหม่
- ☐ 3) คิดประเด็นความรู้ขึ้นใหม่ ๆ ที่น่าสนใจและเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- ☐ 4) สอบถามความคิดเห็นจากผู้สอบบัญชี
- ☐ 5) สอบถามความคิดเห็นจากบุคลากรสหกรณ์
- ☐ 6) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.2.3 วิธีการจัดอบรมเป็นรูปแบบใด

- ☐ 1) อบรมอย่างเดียว
- ☐ 2) อบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study)
- ☐ 3) อบรม และมีการศึกษาดูงาน
- ☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.2.4 ช่วงเวลาที่เหมาะสมที่สุดในการจัดกิจกรรมอบรมให้แก่บุคลากรสหกรณ์

- ☐ 1) ไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม)
☐ 2) ไตรมาส 2 (มกราคม-มีนาคม)
☐ 3) ไตรมาส 3 (เมษายน-มิถุนายน)
☐ 4) ไตรมาส 4 (กรกฎาคม-กันยายน)

เนื่องจาก.....

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมศึกษาดูงาน

3.1 สตท. มีวิธีการคัดเลือกสหกรณ์สำหรับการศึกษาดูงาน อย่างไร

- ☐ 1) สตท. เป็นผู้คัดเลือกเอง
☐ 2) มีประชุมร่วมกันระหว่าง สตท. และ สตส.
☐ 3) สตส.คัดเลือก แล้วเสนอให้ สตท.พิจารณา
☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

3.2 จากข้อ 3.1 ท่านมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกอย่างไร

- ☐ 1) สหกรณ์ต้นแบบที่เคยได้ไปศึกษาดูงานมาบ้างแล้ว
☐ 2) สหกรณ์ที่เคยผ่านการอบรมจากโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
☐ 3) สหกรณ์ที่มีระบบการบริหารจัดการและการควบคุมภายในที่ดี
☐ 4) สหกรณ์ที่มีปริมาณธุรกิจหลากหลายและน่าสนใจ
☐ 5) สหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมฯ
☐ 6) สหกรณ์ที่มีความพร้อมในด้านต่างๆ
☐ 7) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3.3 จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานที่กำหนดปีละ 1 ครั้ง เหมาะสมหรือไม่

- ☐ เหมาะสม
☐ ไม่เหมาะสม ควรเป็น.....ครั้ง (ระบุเหตุผล).....

ส่วนที่ 4 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

4.1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านคิดว่า โครงการนี้มีประโยชน์กับสหกรณ์ในระดับใด					
2) ท่านคิดว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจต่อการเข้ากำกับแนะนำของสำนักงานในระดับใด					
3) ท่านคิดว่า สหกรณ์สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการสอนแนะไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับใด					
4) ท่านคิดว่า สหกรณ์เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน ในระดับใด					
5) ท่านคิดว่า สหกรณ์มีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับ ในระดับใด					
6) ท่านคิดว่า โครงการนี้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ในระดับใด					

4.2 ผู้ที่เข้ารับการอบรมกับ สตท. ในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ ได้นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองอย่างไรบ้าง (เรียงลำดับ 1,2,3...)

- ☐ 1) มีการบริหารจัดการเงินการบัญชีที่ดีขึ้น
- ☐ 2) สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ 3) จัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 4) จัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 5) จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน
- ☐ 6) สามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้วิเคราะห์ได้
- ☐ 7) อื่น ๆ (ระบุ).....

4.3 ท่านคิดว่า กรมฯ ควรจะมีการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ อย่างต่อเนื่องหรือไม่

- ☐ 1) ควรทำอย่างต่อเนื่อง สำหรับสหกรณ์ที่ยังไม่เข้มแข็ง
- ☐ 2) ควรทำอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม
- ☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

☐ 1) ความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ

☐ 2) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ

☐ 3) กำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

☐ 4) อื่น (ระบุ).....

☐ 1) ความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ

☐ 2) การให้ความสำคัญที่มีต่อโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ

☐ 3) อื่น (ระบุ).....

☐ 1) การให้ความร่วมมือ / ส่งเสริมสนับสนุน

☐ 2) ให้ความสนใจ ให้ความสำคัญ และเห็นว่า มีประโยชน์

☐ 3) อื่นๆ (ระบุ).....

[illegible]

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- ด้านกลุ่มเป้าหมาย	
- ด้านการติดต่อประสานงาน (สหกรณ์ / หน่วยงานภายใน / หน่วยงานภายนอก)	
- ด้านอื่นๆ	

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

แบบสอบถาม

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ หรือ เติมข้อความลงใน
ช่องว่างให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1.1 จำนวนผู้รับผิดชอบ ข้าราชการคน จ้างเหมาบริการ.....คน

1.2 งบประมาณและปริมาณงานที่ได้รับ

1.2.1 งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จำนวน.....บาท
จัดจ้างเหมาบริการได้ จำนวน.....คน โดย

☐ 1) จัดจ้างได้ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร จำนวน.....คน ในอัตรา.....บาท

☐ 2) จัดจ้างได้โดยนำงบประมาณจากส่วนอื่นมาสมทบ จำนวน.....คน
ในอัตรา.....บาท

☐ 3) จัดจ้างได้น้อยกว่าจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร.....คน ในอัตรา.....บาท

☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

1.2.2 ปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบโดยเฉลี่ยจ้างเหมาบริการ 1 คน ต่อสหกรณ์

1.2.3 ปริมาณงานที่รับผิดชอบโดยเฉลี่ยจ้างเหมาบริการมีความเหมาะสมหรือไม่

☐ 1) เหมาะสม

☐ 2) ไม่เหมาะสม (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการดำเนินงาน

2.1 ท่านมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ อย่างไร
(เรียงลำดับ 1,2,3...)

☐ 1) สหกรณ์ที่สนใจ/แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ

☐ 2) สหกรณ์เดิมที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ มาแล้ว แต่ยังไม่มีความเข้มแข็ง

☐ 3) สหกรณ์ที่มีปัญหาในการบริหารจัดการ

☐ 4) สหกรณ์ที่ไม่สามารถจัดทำบัญชี/งบการเงินได้

☐ 5) สหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจและมีพนักงานบัญชี

☐ 6) สหกรณ์ที่คณะกรรมการสามารถเข้าอบรมได้ทั้งหมด

☐ 7) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.2 ท่านมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ อย่างไร

☐ 1) ประชุมปรึกษาหารือร่วมกับผู้ได้บังคับบัญชาในสำนักงานฯ

☐ 2) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไปดำเนินการแล้วนำเข้าที่ประชุมสำนักงานฯ

☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.3 ท่านมีนโยบายมอบหมายให้จ้างเหมาบริการเข้าปฏิบัติงานในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ อย่างไร

- ☐ 1) เข้าปฏิบัติงานอย่างน้อยเดือนละครั้ง
- ☐ 2) เข้าปฏิบัติงานอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง
- ☐ 3) เข้าปฏิบัติงานจนกว่าสหกรณ์จะมีความเข้มแข็ง และเมื่อสหกรณ์มีความเข้มแข็งแล้วจะไม่เข้าไปอีก
- ☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.4 ท่านมีการติดตามผลการดำเนินงานของจ้างเหมาบริการอย่างไร

- ☐ 1) ให้รายงานผลความก้าวหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรหลังจากปฏิบัติงานแล้วเสร็จในแต่ละครั้ง
- ☐ 2) ให้รายงานผลความก้าวหน้าต่อผู้สอบบัญชีที่กำกับดูแล
- ☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.5 ท่านมีการนำปัญหาอุปสรรคที่พบจากการปฏิบัติงานมาปรึกษาหารือร่วมกันหรือไม่

- ☐ 1) มี
- ☐ มีการนำปัญหาอุปสรรคมารับปรึกษาหารือร่วมกันทุกครั้ง
- ☐ มีการให้คำแนะนำปรึกษาเฉพาะจ้างเหมาบริการที่ประสบปัญหาเท่านั้น
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

☐ 2) ไม่มี

ส่วนที่ 3 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านคิดว่า โครงการนี้มีประโยชน์กับสหกรณ์ในระดับใด					
2) ท่านคิดว่า สหกรณ์มีความพึงพอใจต่อการเข้ากำกับแนะนำของสำนักงานในระดับใด					
3) ท่านคิดว่า สหกรณ์สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการสอนแนะไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับใด					
4) ท่านคิดว่า สหกรณ์เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงิน ในระดับใด					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5) ท่านคิดว่า สหกรณ์มีความกระตือรือร้นต่อการปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับ ในระดับใด					
6) ท่านคิดว่า โครงการนี้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ในระดับใด					

3.2 ผู้ที่เข้ารับการอบรมกับ สตท. ในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ ได้นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองอย่างไรบ้าง (เรียงลำดับ 1,2,3...)

- ☐ 1) มีการบริหารจัดการเงินการบัญชีที่ดีขึ้น
- ☐ 2) สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ 3) จัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 4) จัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 5) จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน
- ☐ 6) สามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้วิเคราะห์ได้
- ☐ 7) อื่น ๆ (ระบุ).....

3.3 ท่านคิดว่า กรมฯ ควรจะมีการดำเนินโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ อย่างต่อเนื่องหรือไม่

- ☐ 1) ควรทำอย่างต่อเนื่อง สำหรับสหกรณ์ที่ยังไม่เข้มแข็ง
- ☐ 2) ควรทำอย่างต่อเนื่อง แม้สหกรณ์จะเข้มแข็งแล้วก็ตาม
- ☐ 3) อื่น ๆ (ระบุ).....

3.4 ท่านคิดว่า อะไรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

★ ด้าน สตท.

- ☐ 1) ความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ
- ☐ 2) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ
- ☐ 3) กำหนดหลักสูตรการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- ☐ 4) อื่น (ระบุ).....

★ ด้าน สตส.

- ☐ 1) ความชัดเจนและความต่อเนื่องของนโยบายกรมฯ
- ☐ 2) การให้ความสำคัญที่มีต่อโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ
- ☐ 3) อื่น (ระบุ).....

★ ด้าน สหกรณ์

- ☐ 1) การให้ความร่วมมือ / ส่งเสริมสนับสนุน
- ☐ 2) ให้ความสนใจ ให้ความสำคัญ และเห็นว่ามีประโยชน์
- ☐ 3) อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 4 : ปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- ด้านกิจกรรม	
- ด้านการปฏิบัติงาน/คู่มือ/ระบบงาน	
- ด้านกลุ่มเป้าหมาย	
- ด้านการติดต่อประสานงาน (สหกรณ์ / หน่วยงานภายใน / หน่วยงานภายนอก)	
- ด้านอื่นๆ	

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

แบบสอบถาม

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ หรือ เติมข้อความลงใน
ช่องว่างให้สมบูรณ์

ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ (เพิ่มเติม)

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) หลังอบรม/กำกับแนะนำแล้ว สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง/ครบถ้วน					
2) หลังอบรม/กำกับแนะนำแล้ว สหกรณ์สามารถจัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง/ครบถ้วน					
3) หลังอบรม/กำกับแนะนำแล้ว สหกรณ์สามารถจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน					
4) หลังอบรม/กำกับแนะนำแล้ว สหกรณ์สามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีได้					

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

แบบ สตส. : ชต.2

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปัตตานี

ศักยภาพของสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการ

[illegible]

แบบสอบถาม

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์.....

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ หรือ เติมข้อความลงใน
ช่องว่างให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1.1 วุฒิการศึกษา

- ☐ 1) ปวช. สาขา.....
- ☐ 2) ปวส. สาขา.....
- ☐ 3)ปริญญาตรี สาขา.....
- ☐ 4) อื่นๆ (ระบุ).....

1.2 ท่านปฏิบัติงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ มาแล้ว.....ปี.....เดือน

1.3 ปริมาณงานที่รับผิดชอบตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ จำนวน สหกรณ์

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ารับการอบรม

2.1 ในปีงบประมาณ 2555 ท่านได้รับการอบรม/สอนแนะนำการปฏิบัติงานเกี่ยวกับโครงการเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งฯ หรือไม่

- ☐ ได้รับการอบรมจาก สตท.
- ☐ ไม่ได้รับการอบรมจาก สตท. แต่ได้รับการสอนแนะนำจาก สตส./ผู้สอบบัญชี
- ☐ อื่นๆ (ระบุ).....

2.2 กรณีที่ท่านได้รับการอบรม/สอนแนะนำความรู้ตามข้อ 2.1 ในเรื่องใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1ข้อ)

- ☐ 1) การจัดทำบัญชี
- ☐ 2) การจัดทำงบการเงิน
- ☐ 3) การจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน
- ☐ 4) การบริหารจัดการภายในสหกรณ์
- ☐ 5) กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวกับสหกรณ์
- ☐ 6) การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินการบัญชี
- ☐ 7) โปรแกรมระบบบัญชีของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
- ☐ 8) อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 3 : ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้ากำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชี

3.1 ท่านดำเนินการเข้ากำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่สหกรณ์ อย่างไร

- ☐ 1) เข้าไปกำกับ/สอนแนะนำด้วยตนเองทุกครั้ง
- ☐ 2) เข้ากำกับ/สอนแนะนำพร้อมผู้สอบบัญชีในบางครั้ง
- ☐ 3) เข้ากำกับ/สอนแนะนำพร้อมผู้สอบบัญชีทุกครั้ง
- ☐ 4) อื่นๆ (ระบุ).....

3.2 ท่านมีวิธีการปฏิบัติงานกำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์อย่างไร

- ☐ 1) เรื่องที่สหกรณ์ยังทำไม่ได้
☐ 2) ถามสหกรณ์ว่าต้องการให้กำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีในเรื่องใด
☐ 3) อื่นๆ (ระบุ).....

3.3 จากการที่ท่านเข้ากำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ ท่านพบว่าสหกรณ์มีปัญหาในเรื่องใดมากที่สุด (เรียงลำดับ 1,2,3...)

- ☐ 1) จัดทำบัญชีไม่เรียบร้อย/ไม่เป็นปัจจุบัน
☐ 2) จัดทำงบการเงินไม่ได้
☐ 3) จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินไม่ได้/ไม่เป็นปัจจุบัน
☐ 4) ไม่สามารถนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีมาใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
☐ 5) การใช้โปรแกรมระบบบัญชี (กรณีสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์)
☐ 6) การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินการบัญชี
☐ 7) อื่นๆ (ระบุ).....

3.4 ท่านคิดว่าอะไรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ท่านปฏิบัติงานกำกับ/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีได้สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ

★ ด้านสำนักงาน (สตท./สตส.)

★ ด้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

★ ด้านสหกรณ์

★ ด้านตนเอง

ส่วนที่ 4 : ปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

★ ปัญหาอุปสรรค

★ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

แบบสอบถาม

เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์
ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ท่านต้องการตอบ หรือ เติมข้อความลงใน
ช่องว่างให้สมบูรณ์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อสหกรณ์.....จังหวัด.....

1.2 วุฒิการศึกษา

- ☐ 1) ประถมศึกษา ☐ 2) มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ 3) มัธยมศึกษาตอนปลาย
☐ 4) ปวช. ☐ 5) ปวส. ☐ 6) ปริญญาตรี สาขา.....
☐ 7) สูงกว่าปริญญาตรี ☐ 8) อื่นๆ (ระบุ).....

1.3 ตำแหน่ง

- ☐ 1) ประธานกรรมการ ☐ 2) กรรมการ ☐ 3) ผู้จัดการ
☐ 4) เจ้าหน้าที่บัญชี ☐ 8) อื่นๆ (ระบุ).....

1.4 ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเงินการบัญชี

1.4.1 ความสามารถในการจัดทำบัญชี

- ☐ ด้วยมือ
☐ ด้วยโปรแกรม
☐ ด้วยมือและโปรแกรม

1.4.2 ความครบถ้วนในการจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี

- ☐ ครบถ้วน
☐ ไม่ครบถ้วน
☐ ไม่ได้ทำ

1.4.3 ความสามารถในการบันทึกบัญชี

- ☐ ทำได้เอง
☐ ต้องมีผู้ช่วยทำ ระบุ.....
☐ ไม่ได้ทำ

1.4.4 ความสามารถในการจัดทำงบการเงิน

- ☐ ทำได้เอง
☐ ต้องมีผู้ช่วยทำ ระบุ.....
☐ ไม่ได้ทำ

1.4.5 ความครบถ้วนในการจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน

- ☐ ครบถ้วน
☐ ไม่ครบถ้วน
☐ ไม่ได้ทำ

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลเกี่ยวกับการอบรม

2.1 หลักสูตร / หัวข้อวิชา เหมาะสมหรือไม่

☐ เหมาะสม

☐ ไม่เหมาะสม เนื่องจาก.....

2.2 วิธีการจัดอบรมที่ท่านคิดว่าเหมาะสมควรเป็นแบบใด

☐ 1) อบรมอย่างเดียว

☐ 2) อบรมและมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study)

☐ 3) อบรม และมีการศึกษาดูงาน

☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

2.3 ช่วงระยะเวลาในการจัดอบรมที่ท่านคิดว่าเหมาะสมที่สุด

☐ 1) ไตรมาส 1 (ตุลาคม-ธันวาคม)

☐ 2) ไตรมาส 2 (มกราคม-มีนาคม)

☐ 3) ไตรมาส 3 (เมษายน-มิถุนายน)

☐ 4) ไตรมาส 4 (กรกฎาคม-กันยายน)

เนื่องจาก.....

2.4 ท่านคิดว่าระยะเวลาในการจัดอบรมควรเป็นกี่วัน

☐ 1) 1 วัน

☐ 2) 2 วัน

☐ 3) 3 วัน

☐ 4) 4 วัน

☐ 5) อื่นๆ (ระบุ).....

2.5 สหกรณ์ที่ท่านต้องการให้เป็นสหกรณ์ต้นแบบในการศึกษาดูงานควรมีลักษณะอย่างไร

☐ 1) เป็นสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการ

☐ 2) เป็นสหกรณ์ที่ได้รับรางวัลดีเด่นจากหน่วยงานต่างๆ

☐ 3) อบรม ศึกษาดูงาน และมีการทำกรณีตัวอย่าง (Case Study)

☐ 4) อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 3 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.1 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ท่านคิดว่า โครงการนี้มีประโยชน์กับสหกรณ์ในระดับใด					
2) ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้ากำกับแนะนำของสำนักงานในระดับใด					
3) ท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในระดับใด					

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น (✓)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4) ท่านสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการสอนแนะไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับใด					
5) สหกรณ์ของท่านเห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชีและงบการเงินในระดับใด					
6) ท่านคิดว่า กรมฯ ควรจะมีการดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง					

3.2 สหกรณ์ของท่านได้นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาสหกรณ์ของตนเองอย่างไรบ้าง
(เรียงลำดับ 1,2,3...)

- ☐ 1) มีการบริหารจัดการเงินการบัญชีที่ดีขึ้น
- ☐ 2) สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ 3) จัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 4) จัดทำงบการเงินได้อย่างถูกต้อง
- ☐ 5) จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินได้อย่างครบถ้วน
- ☐ 6) สามารถนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้วิเคราะห์ได้
- ☐ 7) อื่น ๆ (ระบุ).....

3.3 ข้อมูลทางการเงินการบัญชีที่ท่านนำมาใช้มากที่สุด (เรียงลำดับ 1, 2, 3,.....)

- ☐ 1) งบทดลอง
- ☐ 2) งบการเงิน (งบดุล งบกำไรขาดทุน เป็นต้น)
- ☐ 3) อัตราส่วนทางการเงิน
- ☐ 4) รายงานของผู้สอบบัญชี
- ☐ 5) รายงานของผู้ตรวจสอบกิจการ
- ☐ 6) รายงานของผู้ตรวจการสหกรณ์
- ☐ 7) CAMELS ANALYSIS
- ☐ 8) CFSAWS : ss
- ☐ 9) อื่นๆ (ระบุ).....

3.4 ท่านคิดว่า อะไรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งฯ ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 4 : ปัญหาอุปสรรค / ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
- ด้านกิจกรรม	
- ด้านการปฏิบัติงาน/คู่มือ/ระบบงาน	
- ด้านกลุ่มเป้าหมาย	
- ด้านการติดต่อประสานงานหน่วยงาน	
- ด้านอื่นๆ	

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
กลุ่มติดตามและประเมินผล
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ